

Esecuzione immediata

**COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA**  
 PROVINCIA DI PALERMO  
**COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 16

Del 28/02/2019

**OGGETTO:** Procedura di stabilizzazione del personale precario in servizio presso il Comune di Contessa Entellina ai sensi dell'art.3 della L.R. 29 dicembre 2016, n.27, dell'art.26 della L.R. 08/05/2018, N.8 e dell'art.20 del D.Lgs. 25/05/2017, n.75.

L'anno duemiladiciannove questo giorno ventotto del mese di febbraio alle ore 17:45 nella sala delle adunanze della Sede Comunale si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge

Presiede le adunanze il Sig. Spera Leonardo nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i Sigg.

		Presente	Assente
1) Spera Leonardo	Sindaco	P	
2) Cicchirillo Antonino	Assessore	P	
3) Lala Carolina	"	P	
4) Verardo Luigi	"	P	
	<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	

Fra gli assenti sono giustificati i signori:

Con l'assistenza del Segretario Comunale Dott. Pecoraro Gabriele

Il presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

**LA GIUNTA COMUNALE**

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica;
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;

ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142 recepita dalla L.R. 48/91 hanno espresso parere favorevole

Firmati all'originale:

**IL Presidente**  
 F.to Spera Leonardo

**L'ASSESSORE ANZIANO**  
 F.to Cicchirillo Antonino

**IL SEGRETARIO**  
 F.to (Dott. Pecoraro Gabriele)

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Dalla Residenza Municipale, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Comunale Generale;

Su conforme attestazione del messo comunale incaricato per la tenuta dell'Albo Pretorio,

**CERTIFICA**

Che copia integrale della presente deliberazione – ai sensi dell'art. 11 della l.r. 3/12/91, n. 44 – sarà / è stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio dal 1 MAR 2019 e vi rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, li \_\_\_\_\_

**L'ADDETTO**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
 (Dott. Pecoraro Gabriele)

F.to \_\_\_\_\_

Il sottoscritto Segretario Comunale Generale

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 44/91;

è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° comma dell'art. 12 della L.R. n. 44/91;

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
 (Dott. Pecoraro Gabriele)

F.to \_\_\_\_\_

Il sottoscritto Segretario Comunale Generale  
**ATTESTA**

che la presente deliberazione, è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ 10° giorno successivo alla pubblicazione (art.12 della L.R. n. 44/91)

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.to \_\_\_\_\_



# COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

## ATTI ISTRUTTORI DA SOTTOPORRE ALLA GIUNTA MUNICIPALE

DELIBERA PROVVISORIA N. .... DEL ..... PROGRESSIVO N. ....

DELIBERA DEFINITIVA N. 16 ..... DEL ..... ORE .....

### PRESENTI

LEONARDO SPERA  
CICCHIRILLO ANTONINO  
VERARDO LUIGI  
LALA CAROLINA

FIRMA.

### PROPOSTA

OGGETTO: 

Procedura di stabilizzazione del personale precario in servizio presso il Comune di Contessa Entellina ai sensi dell'art. 3 della L. R. 29 dicembre 2016, n. 27, dell'art. 26 della L. R. 08/05/2018, n. 8 e dell'art. 20 del D.Lgs. 25/05/2017, n. 75
--



## COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA

Il sindaco sottopone all'esame della Giunta Comunale la seguente PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

**Oggetto:** Procedura di stabilizzazione del personale precario in servizio presso il Comune di Contessa Entellina ai sensi dell'art. 3 della L. R. 29 dicembre 2016, n. 27, dell'art. 26 della L. R. 08/05/2018, n. 8 e dell'art. 20 del D. Lgs. 25/05/2017, n. 75.

**Premesso che:**

- con deliberazione di Giunta comunale n. 08 del 29/01/2019, dichiarata immediatamente esecutiva, che integralmente si richiama, è stato approvato il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021;
- che con la deliberazione suddetta sono stati verificati tutti i presupposti di legittimità e le condizioni economico – finanziarie al fine di realizzare il processo di stabilizzazione;
- che con delibera della Giunta Comunale n. 19 del 29/03/2018 è stato deliberato di avviare le procedure per il superamento del personale precario nel Comune di Contessa Entellina ed approvato l'elenco del personale avente i requisiti previsti dall'art.20, comma 2 del D. Lgs 75/2017;
- che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 del 23/08/2018, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione 2018/2020;

**Dato atto:**

- che nel Comune prestano servizio n. 21 lavoratori con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale a 24 ore settimanali stipulato ai sensi delle Leggi Regionali 85/95 e n. 16/2006 e n. 8 lavoratori con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale a 24 ore settimanali, stipulato ai sensi dell'art. 25 della Legge Regionale n. 21/2003, come da seguente prospetto:

Categoria Giuridica/ Posizione economica	Profilo professionale	Orario settimanale	N. unità
Cat. C1	Istruttore Amministrativo	24 ore	6
Cat. C1	Istruttore Geometra	24 ore	1
Cat. C1	Agente di Polizia Municipale	24 ore	2
Cat. B3	Collaboratore amministrativo	24 ore	1
Cat. B1	Esecutore amministrativo	24 ore	14
Cat. B1	Esecutore tecnico	24 ore	3
Cat. A1	Operatore	24 ore	2
<b>TOTALE</b>			<b>29</b>

- che questa Amministrazione, riconoscendo le professionalità acquisite con anni di esperienza lavorativa presso questo Comune dal personale precario (che oggi rappresenta più del 80 % della forza lavorativa del Comune e contribuisce in modo determinante al regolare funzionamento e all'efficiente erogazione dei servizi di competenza), intende attivare le procedure per la definitiva stabilizzazione dello stesso nel rispetto delle vigenti normative.

**Richiamati:**

- l'art. 3 Legge della Regione Sicilia del 29/12/2016 n. 27 "Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario" che così dispone al comma 1: "... i comuni possono adottare le procedure previste dall'art. 4, commi 6 e 8 del D.L. 31/08/2013 n. 101, convertito con modificazioni, dalla L. 30/10/2013 n. 125, con priorità per le procedure di cui al comma 6, negli anni 2017 e 2018, aggiungendo, al limite finanziario fissato dall'art. 35, comma 3 bis, del D.lgs. 30/03/2001 n. 165, le risorse previste dall'art. 9, comma 28, ottavo periodo, del D.L.31/05/2010 n. 78, convertito con modificazioni, dalla L. 30/07/2010 n. 122 e ss.mm.ii., in misura non superiore al loro ammontare medio relativo al triennio anteriore al 2016, a condizione che siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione del valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto art. 9, comma 28, in ogni caso senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica....";



## COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA

- Part. 26 (Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali) della Legge Regionale 08/05/2018, n. 8 che così recita:

- al comma 5 : *“Per le finalità inerenti al superamento del precariato, per il triennio 2018-2020, è altresì utilizzabile la spesa di cui al comma 28 dell’articolo 9 del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, calcolata in misura corrispondente alla media del triennio 2015-2017 e, ai fini delle disposizioni di cui all’articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, relativamente al calcolo della spesa per il personale, al netto del contributo erogato dalla Regione, a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell’organo di controllo interno di cui all’articolo 40 bis, comma 1 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28.”;*

-al comma 6 : *“Fermo restando le norme di contenimento della spesa del personale, limitatamente alle risorse regionali aggiuntive assicurate dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell’articolo 6 e al comma 7 dell’articolo 30 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 (che istituisce un Fondo straordinario per compensare gli squilibri finanziari derivanti dall’abrogazione di norme già recanti misure in favore dei lavoratori appartenenti al regime transitorio dei lavoratori socialmente utili) e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell’articolo 3 della legge regionale n. 27/2016, gli enti locali, in conformità a quanto disposto dall’articolo 20 del decreto legislativo n. 75/2017, provvedono ad avviare, entro il 31 dicembre 2018, le procedure di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato, con contratti a tempo indeterminato anche part-time, per un numero di ore non inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31 dicembre 2015. Ove non ricorrano le condizioni di cui al comma 1 dell’articolo 20 del decreto legislativo n. 75/2017, gli enti locali sono autorizzati ad avviare le procedure di stabilizzazione per i soggetti che prestano servizio presso lo stesso ente a valere sulle risorse regionali richiamate nel presente articolo, mediante le disposizioni di cui al comma 2 dell’articolo 20 del medesimo decreto legislativo, interamente riservate ai medesimi.”*

- al comma 7: *“Le procedure di stabilizzazione di cui al comma 6, a totale ed esclusivo carico delle risorse regionali gravanti sui capitoli 191310, 191301 e 191320, non sono soggette ai vincoli e ai limiti della spesa del personale propria dei singoli enti.”;*

- al comma 8 : *“La copertura finanziaria degli interventi previsti dal presente articolo è assicurata per l’esercizio finanziario 2018 dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell’articolo 6 e al comma 7 dell’articolo 30 della legge regionale n. 5/2014 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell’articolo 3 della legge regionale n. 27/2016 e dal 2019 fino al 2038 dallo stanziamento del capitolo 215754 istituito ai sensi del comma 21 dell’articolo 3 della legge regionale n. 27/2016, nei limiti delle autorizzazioni di spesa già previsti per l’esercizio finanziario 2018. A tal fine il Ragioniere generale è autorizzato, previa delibera di Giunta, ad iscrivere su richiesta del dipartimento regionale delle autonomie locali le relative somme sui pertinenti capitoli di bilancio (191310 e 191320).”*

Visto l’art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017 che detta speciali disposizioni volte al superamento del precariato e alla valorizzazione dell’esperienza professionale maturata con rapporti di lavoro flessibile e consente alle amministrazioni:

- al comma 1, l’assunzione a tempo indeterminato del personale non dirigenziale, con contratto di lavoro a tempo determinato, che risulti in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015 e che sia stato assunto a tempo determinato attingendo a una graduatoria, a tempo determinato o a tempo indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale – ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge – in relazione alle medesime attività svolte ;

- al comma 2, di bandire per il triennio 2018/2020 procedure concorsuali riservate finalizzate alla stabilizzazione con contratto a tempo indeterminato del personale non dirigenziale che possieda i seguenti requisiti:

- a) risulti titolare, successivamente alla data del 28 agosto 2015, di un contratto di lavoro flessibile (ad esempio contratto a tempo determinato) presso l’amministrazione che bandisce il concorso;
- b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l’amministrazione che bandisce il concorso.

Vista la Circolare n. 3 del 23.11.2017, con la quale il Ministro per la semplificazione e la pubblica



## COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA

amministrazione ha fornito gli indirizzi operativi in materia di stabilizzazioni;

**Atteso che:**

- in base alle linee direttive formulate dal Dipartimento della Funzione Pubblica con la citata circolare n. 3, le pubbliche amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure di reclutamento speciale di cui all'art. 20 del citato decreto legislativo, hanno l'obbligo di attivare le procedure di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34/bis del D.lgs. n. 165/2001, mentre non sono previsti gli adempimenti previsti dall'art. 30 dello stesso decreto legislativo afferente le procedure per la mobilità volontaria;

- in ottemperanza alle succitate disposizioni dettate dall'art. 34/bis le pubbliche amministrazioni devono effettuare una preventiva richiesta alla struttura regionale preposta alla gestione degli esuberi del personale pubblico per esperimento della mobilità obbligatoria per la verifica di eventuale personale in disponibilità inquadrato nella stessa categoria e profilo professionale;

**Dato atto** che sono state avviate le procedure previste dall'art.34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 mediante comunicazione con la nota prot. n. 6504 del 24/10/2018 alla Funzione Pubblica, senza riscontro;

**Verificato**, altresì, che il DDG n. 9018/2018 presenta un soggetto in disponibilità con categoria e/o profilo professionale richiesto negli avvisi di selezione, cui è stata data comunicazione con nota prot. n. 6828 del, 07/11/2018, senza alcun riscontro;

**Preso atto** del parere della Corte dei Conti – Sez. di Controllo per la Regione Siciliana (deliberazione n. 27/2019/PAR del 21/12/2018 e n. 28/2019/PAR del 1/2/2019) con cui si evidenzia che le risorse finanziarie assegnate ai comuni dalla legge regionale n. 8 del 2018, abbiano la finalità di garantire la possibilità (non prevista dal comma 4 dell'art.20, c. 2, del D.L. n.75/2017) di elevare i complessivi spazi assunzionali mediante risorse aggiuntive regionali anche in caso di stabilizzazioni da attuarsi ai sensi dell'art.20, c.2, del citato D.L.; in tal senso, il 50% dei posti disponibili, quale limite imposto alle procedure di stabilizzazione dal predetto art. 20, comma 2, deve calcolarsi considerando la possibilità di elevare, con risorse aggiuntive regionali, gli spazi assunzionali ordinari ovvero, con riflesso solo sulla determinazione degli spazi assunzionali complessivamente disponibili, ferma restando, in ogni caso, la necessità di rispettare l'adeguato accesso dall'esterno fissato nella misura del 50% delle risorse (sia comunali che regionali) utilizzabili;

**Vista** la sentenza n.234/2019 del 29/01/2019 del TAR Sicilia II sez., con la quale viene sancita la legittimità costituzionale delle previsioni normative nazionali e regionali relative alle procedure di stabilizzazione del personale precario, trattandosi di norme *“di carattere speciale e che, più che disciplinare concorsi pubblici, regolamentano procedure speciali volte alla stabilizzazione del personale precario”*.

**Visto** l'art. 22, commi 2 e 3, della L.R. 22 febbraio 2019, n.1, che recita:

*2. Le disposizioni di cui all'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016 e di cui all'art.26, comma 6, della legge regionale 8 maggio 2018, n.8 sono da intendersi relative a procedure di reclutamento straordinario volte al superamento del precariato storico, che prescindono dalle procedure rivolte all'esterno e sono interamente riservate ai soggetti richiamati nel medesimo articolo 26.*

*3. Il reclutamento con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n. 16, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n.21 e alla legge regionale 31 dicembre 2007, n.27 è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'articolo 20, comma 1, lettera b) del decreto legislativo n. 25 maggio 2017, n.75.*

**Ritenuto** pertanto di poter procedere all'approvazione dell'avviso pubblico finalizzato ad acquisire le domande di partecipazione dei lavoratori interessati alla stabilizzazione presso il Comune di Contessa Entellina e quindi, di individuare i soggetti in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa in esame;

**Considerato:**

- che i lavoratori interessati alla procedura di stabilizzazione devono essere inseriti nell'apposito elenco regionale previsto dall'art. 30 della L. R. n. 5/2014;

- che saranno destinatari dell'assunzione a tempo indeterminato i dipendenti in servizio presso il Comune di Contessa Entellina, titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi delle LL. RR. 85/95 e 16/2006 e dell'art. 25 della L. R. n. 21/2003 (di cui al prospetto sopra riportato), relativamente a categoria e profilo professionale corrispondente a quello richiesto per il posto da ricoprire, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;



## COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA

- **che** le procedure di assunzione, ai sensi dell'art. 3 della L.R. n. 27/2016, sono regolate con contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche parziale, che, per singola unità lavorativa, in termini di costo complessivo annuo e di giornate lavorative nonché per gli aspetti connessi all'inquadramento giuridico ed economico, è uguale a quello relativo al contratto a tempo determinato in essere al 31/12/2015;
- **che** la spesa del personale sostenuta per la stabilizzazione non grava sulle capacità assunzionali del Comune, in quanto le risorse previste dall'art. 9, comma 28, ottavo periodo, del D.L.31.05.2010 n. 78, convertito con modificazioni dalla L. 30/07/2010 n. 122 e ss.mm.ii., sono destinate per intero alle procedure di stabilizzazione e sono aggiuntive rispetto alle risorse previste dalle capacità assunzionali risultanti dal turn over ai sensi dell' art. 1, comma 228, della L. n. 208/2015 (legge di stabilità per il 2016), modificato dall'art. 22, comma 2, del D.L. N. 50/2017, convertito con L. n. 96/2017, e dall'art. 1, comma 863, della L. n. 205/2017 ;
- **che** il comma 6 dell'art. 3 della L.R. n. 27/2016, riconosce per l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori precari, a decorrere dalla data di assunzione e per l'intera durata del rapporto di lavoro, un contributo regionale in misura pari a quanto previsto dal comma 10 (contributo per la proroga del personale a tempo determinato) e con le medesime modalità, parametrato in base ai soggetti assunti;
- **che** nell'art. 7 della L.R. n. 27/2016 si attesta che gli oneri derivanti dalle stabilizzazioni trovano copertura nel bilancio regionale (fino al 2038) e, pertanto, per il Comune sussiste invarianza della spesa per la stabilizzazione;
- **che**, infine, il comma 8 dell'art. 26 della L. R. n. 8/2018 assicura la copertura finanziaria degli interventi di stabilizzazione;
- **che** la procedura di stabilizzazione non grava sulle capacità assunzionali dell'Ente e, pertanto, può essere attivata per l'anno 2019, in coerenza con i fabbisogni dell'Ente, per n. 29 unità di personale, suddivise per categoria, profilo professionale e monte orario, nel rispetto del contratto a tempo determinato in essere al 31.12.2015 come da prospetto sopra riportato.

Considerato, altresì, che, ai sensi della circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, le amministrazioni stabiliscono criteri trasparenti sulle procedure da svolgere dandone la dovuta pubblicità;

**Atteso che** ai sensi dell'art. 53, comma 1, della legge n. 142/1990, recepito dalla L. R. n. 48/91, nel testo modificato dall'art. 12 della L. R. n. 30/2000, sulla presente proposta di deliberazione sono stati espressi i pareri sotto il profilo tecnico e contabile;

### PROPONE

- 1. di dare attuazione** all'art. 3 della legge regionale n. 27 del 29/12/2016, all'art. 26 della legge regionale n. 8 del 08/05/2018 e all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, così come novellate dall'art. 22, commi 2 e 3, della legge regionale 22 febbraio 2019, n.1, al fine di realizzare il definitivo superamento dell'utilizzo storico di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato del Comune di Contessa Entellina, in coerenza con i fabbisogni dell'Ente;
- 2. di approvare** l'avviso pubblico ed il fac simile di richiesta di trasformazione del contratto di lavoro ai sensi dell'art. 20, comma 1 lett. b) del D. Lgs. n. 75/2017, in coerenza alle disposizioni di cui all'art.22, comma 2 e 3 dalla citata L.R. n. 1/2019, che si allegano alla presente per farne parte integrante e sostanziale (all. 1 e all. 2);
- 3. di stabilire** il termine di 15 giorni per la presentazione della domanda da parte del personale interessato alla stabilizzazione presso il Comune di Contessa Entellina.
- 4. Di demandare** al Responsabile dell'Area Affari Generali la predisposizione dei bandi di selezione nel rispetto dei criteri stabiliti.
- 5. di comunicare** la presente deliberazione alle organizzazioni sindacali e di trasmetterne copia alla Regione Siciliana - Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali per gli adempimenti di competenza.
- 6. di dichiarare** il presente atto immediatamente esecutivo per consentire la tempestiva adozione dei provvedimenti consequenziali.



**COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA**

**P A R E R I**

**PARERE TECNICO DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO (art.53 L. 142/90 - art.1 comma 1° lett. i) L.R. 48/91)**

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art.53 della legge 142/90 e all'art.1, comma 1° lett. i) della L.R. 48/91, si attesta che nella formazione del presente schema di provvedimento è stata seguita la procedura prescritta, nel rispetto della normativa di legge e regolamentare vigente in materia. Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello schema medesimo.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AA.GG.

*Dott. Ignazia Gennusa*

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE DEL RESPONSABILE FINANZIARIO**

Ai sensi dell'art. 53, comma 1, legge n. 142/1990, recepito in Sicilia con l'art. 1, comma 1, lett. i, legge regionale n. 48/1991 e s.m.i., si esprime parere favorevole.

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA

*(Rag. Spina Raimondo)*

**LA GIUNTA MUNICIPALE**

Vista la superiore proposta di deliberazione

Visti i pareri dei competenti uffici ex art. 53 Legge 8-6-1990, n. 142, recepita dalla L.R. n. 48/1991;

Vista la L.R. n. 44/1991;

Vista la L. n. 142/1990 nonché la L.R. n. 48/1991;

Visto l'O.R.EE.LL. vigente;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nelle forme di legge

**DELIBERA**

Approvare facendola propria la superiore proposta di deliberazione che qui si intende integralmente trascritta.

Indi con separata ed unanime votazione favorevole

**DELIBERA**

Di dichiarare la seguente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12 comma 2 L.R. 44/91.



**COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA**  
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

**AVVISO PUBBLICO**

**PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DI N. 29 UNITÀ DI PERSONALE PRECARIO**

Si rende noto che è indetta la procedura per la stabilizzazione di n. 29 unità di personale precario nei seguenti profili:

Categoria Giuridica/ Posizione economica	Profilo professionale	Orario settimanale	N. unità
Cat. C1	Istruttore Amministrativo	24 ore	6
Cat. C1	Istruttore Geometra	24 ore	1
Cat. C1	Agente di Polizia Municipale	24 ore	2
Cat. B3	Collaboratore amministrativo	24 ore	1
Cat. B1	Esecutore amministrativo	24 ore	14
Cat. B1	Esecutore tecnico	24 ore	3
Cat. A1	Operatore	24 ore	2
<b>TOTALE</b>			<b>29</b>

C.C.N.L. comparto Regioni ed EE.LL., a tempo indeterminato per 24 ore settimanali, ai sensi dell'art. 20, comma 1 lett. b), D. Lgs. n. 75/2017, riservata esclusivamente ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dal sopra citato articolo, e precisamente:

- a) risultino titolari, successivamente al 28 agosto 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso il comune di Contessa Entellina (PA);
- b) negli ultimi otto anni abbiano maturato presso il comune di Contessa Entellina (PA) alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto (anche non continuativi).

Le istanze di partecipazione dovranno pervenire al comune di Contessa Entellina (PA) - entro e non oltre il 15° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso nella Home Page del sito istituzionale dell'Ente.

Il presente avviso ed il modello di domanda sono pubblicati all'albo pretorio on-line, nonché nel sito istituzionale di questo comune all'indirizzo: [www.contessaentellina.gov.it](http://www.contessaentellina.gov.it).

**IL SINDACO**  
*(Leonardo Spera)*



AL COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA  
C.le Municipio n.4  
90030 CONTESSA ENTELLINA

**OGGETTO:** Procedura di reclutamento riservata al personale con contratto subordinato a tempo determinato e parziale ai sensi della L.R. n. 5/2014 e s.m.i. in servizio presso il Comune di Contessa Entellina finalizzata alla copertura di **n. 29 posti a tempo indeterminato a 24 ore settimanali** - Comparto Regioni Autonomie Locali, mediante stabilizzazione, ai sensi dell'art.20, comma 1, lett. b) del D.Lgs n.75/2017.

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ (Cognome e Nome)

### CHIEDE

di essere ammesso alla procedura di reclutamento riservata al personale con contratto subordinato a tempo determinato e parziale, ai sensi della L.R. n. 5/2014 e s.m.i., in servizio presso il Comune di Contessa Entellina finalizzata alla stabilizzazione, ai sensi dell'art.20, comma 1, lett. b) del D.Lgs n.75/2017 e dell'art. 3 della L. R. n.27/2016, in servizio presso il Comune di Contessa Entellina, per la copertura della seguente figura professionale:

Categoria Giuridica/ Posizione economica	Profilo professionale

Comparto Regioni ed Autonomie Locali.  
A tal fine

### DICHIARA

- di essere nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
e di essere residente in \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_
- C.F.: \_\_\_\_\_;
- di essere cittadino italiano:  
oppure: equiparato ai cittadini italiani non appartenenti alla Repubblica in quanto \_\_\_\_\_  
oppure: soggetto appartenente all'Unione Europea in quanto cittadino \_\_\_\_\_
- di avere il seguente recapito telefonico \_\_\_\_\_ indirizzo mail \_\_\_\_\_  
eventuale indirizzo PEC \_\_\_\_\_;
- di godere dei diritti politici e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di residenza;
- di non aver subito condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, specificando in caso positivo il reato commesso, la data di decisione, l'Autorità che l'ha emessa e se sono stati concessi amnistia, condono, perdono giudiziale;
- di non essere stato destituito, dispensato, licenziato, decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 127 lett d del T.U. approvato con D.P.R. 10/01/1957 n. 3 s.m.i. e di non essere stato licenziato o essere stato destinatario di un provvedimento di recesso per giusta causa da parte di una Pubblica Amministrazione;
- di non avere riportato alcun rinvio a giudizio dal quale sia conseguito l'avvio di procedimento disciplinare per reati contro la pubblica amministrazione e che in caso di condanna, possano portare alla risoluzione del rapporto di lavoro;
- di non avere procedimenti disciplinari in corso che possono dare luogo alla sospensione dal servizio;

10. di non essere interdetti dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
11. di essere in possesso del seguente titolo di studio \_\_\_\_\_ idoneo per l'accesso al profilo professionale da ricoprire, conseguito il \_\_\_\_\_ presso l'Istituto \_\_\_\_\_;
12. di essere in possesso dei seguenti requisiti specifici previsti dall'art.20, comma 1, lett. a e c) che danno diritto all'assunzione a tempo indeterminato:
- di risultare in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
  - di avere maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
13. di essere soggetto appartenente al regime transitorio come definito dall'art.2, comma 1, del decreto legislativo n.81/2000, iscritti nell'elenco regionale appositamente formato in applicazione dell'art. 30 comma 1 e seguenti della L.R. n. 5/2014 pubblicato sul sito dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro;
14. di essere consapevole che l'assunzione rimane subordinata, ai limiti imposti dalle disposizioni legislative tempo per tempo vigenti e da motivate esigenze di organizzazione;
15. di prestare attività lavorativa presso il Comune di Contessa Entellina con contratto subordinato a tempo determinato e parziale ai sensi dell'art. 30 della L.R. n.5/2014, dell'art.27 della L.R. n. 3/2015 e dell'art. 3 della L.R. n. 27/16, con la Cat. \_\_\_\_\_ e con il seguente profilo: " \_\_\_\_\_ " dal \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ e che, alla data del 01/01/2019, risultava in servizio presso l'Area \_\_\_\_\_ Servizio \_\_\_\_\_;
16. di avere l'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto per il quale viene richiesta la stabilizzazione;
17. di essere consapevole delle sanzioni previste dall'art.76 del D.P.R. 28/12/2000, n.445 per le ipotesi di falsità di atti e di dichiarazioni mendaci, e inoltre, della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art.75 dello stesso D.P.R. 445/2000;
18. di dichiarare il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D. Lgs.196/03 e s. m. i., per l'espletamento della procedura e per l'eventuale assunzione;
19. di voler ricevere tutte le comunicazioni relative alla selezione al seguente indirizzo, con l'impegno di rendere nota tempestivamente qualsiasi variazione di indirizzo sollevando l'Amministrazione Comunale da ogni responsabilità in caso d'irreperibilità del destinatario:

recapito per corrispondenza: \_\_\_\_\_  
 COMUNE \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_ cap \_\_\_\_\_  
 e-mail \_\_\_\_\_ eventuale PEC \_\_\_\_\_

FIRMA

\_\_\_\_\_

ALLEGA fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

**Si allegano inoltre (facoltativo):**

- Copia del titolo di studio richiesto per l'accesso;