



COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA

PROVINCIA DI PALERMO

ATTI ISTRUTTORI DA SOTTOPORRE ALLA GIUNTA MUNICIPALE

DELIBERA PROVVISORIA N. 1 DEL PROGRESSIVO N.
DELIBERA DEFINITIVA N. 17 DEL ORE

PRESENTI

SPERA LEONARDO
CICCHIRILLO ANTONINO
LALA COROLINA
VERARDO LUIGI

FIRMA.

PROPOSTA

OGGETTO: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021 - Modifica.



COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA
(CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO)

Oggetto: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021 – Modifica.

Il Sindaco sottopone all'approvazione della giunta la seguente PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:

Premesso che con deliberazione della G.C. N. 08 del 29/01/2019 è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021;

Preso atto che n.2 dipendenti hanno richiesto il pensionamento per raggiunti limiti di età e n. 3 dipendenti hanno richiesto la pensione anticipata (quota 100), i quali risultano inquadrati nelle seguenti categorie, con a fianco di ciascuno indicata la data di cessazione dal servizio:

CAT.	PROFILI CESSATI	DATA CESSAZIONE
D1	N. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo	31/07/2019
D1	N. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo	31/08/2019
D1	N.1 Istruttore Direttivo Contabile	31/08/2019
C1	N. 1 Istruttore Amministrativo	31/08/2019
B1	N.1 Esecutore Amministrativo	31/08/2019

Ritenuto che al fine di garantire il regolare svolgimento dell'azione amministrativa occorre procedere all'assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo con decorrenza 1/08/2019 e di n.1 Istruttore Direttivo Contabile con decorrenza 1/09/2019;

Visti gli artt. 39, comma 1, legge n. 449/1997 e 91, comma 1, d.lgs. n. 267/2000, che stabiliscono l'obbligo della programmazione triennale del fabbisogno di personale degli enti locali;

Visto l'art. 6 d.lgs. n. 165/2001 rubricato "Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale";

Rilevato che non sono state ancora emanate le linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale previste dall'art. 6-ter d.lgs. n. 165/2001;

Considerato che nell'ente – a partire dall'anno 2008 – si sono verificate cessazioni di personale con oneri occupazionali, come indicati nella tabella che segue:

ANNO CESSAZIONE	PROFILI CESSATI	CAT.	ONERI OCCUPAZIONALI
2015	N. 1 istruttore direttivo amministrativo	D1	€ 32.173,86
2015	N. 1 istruttore amministrativo	C1	€ 29.540,45
2015	N. 1 esecutore amministrativo	B1	€ 26.252,41
TOTALE COSTO CESSATI 2015			€ 87.966,72
2016	N. 1 istruttore direttivo di vigilanza	D1	€ 32.293,68
TOTALE COSTO CESSATI 2016			€ 32.293,68
2018	N. 1 istruttore amministrativo	C1	€ 30.946,14
TOTALE COSTO CESSATI 2018			€ 30.946,14

Considerato che, in applicazione delle percentuali di *turn-over* previsti dalla normativa vigente (art. 3 D.L. n. 90/2014; art. 1, comma 228, legge n. 208/2015; art. 1, comma 479, lett. d), legge n. 232/2016; art. 1, comma 562, legge n. 296/2006; art. 1, comma 229, legge n. 208/2015; art. 7, comma 2-bis, D.L. n. 14/2017), tali cessazioni generano le seguenti risorse assunzionali per le quali è indicata anche la loro destinazione vincolata:



COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA
(CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO)

ANNO	CAPACITA' ASSUNZIONALE	VINCOLI DI DESTINAZIONE
2016	€ 65.975,04	
2017	€ 25.834,94	Assunzioni di personale di polizia locale (art. 7, comma 2-bis, ultimo periodo, D.L. n. 14/2017)
2019	€ 30.946,14	

Rilevato che, ai sensi della recente normativa in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni (art. 3 L.R. n. 27/2016 e art. 20 d.lgs. n. 75/2017 in ordine al quale è anche intervenuta la circolare ministeriale n. 3/2017 del Ministro per la pubblica amministrazione), le risorse assunzionali sopra indicate possono essere elevate utilizzando le risorse destinate al lavoro flessibile, nei limiti di spesa di cui all'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017;

Dato atto che prestano servizio nell'ente, con contratto a tempo parziale e determinato, n. 29 lavoratori contrattualizzati ai sensi delle LL.RR. n. 85/1995, 21/2003 e 16/2006;

Richiamata la deliberazione di giunta n. 19 del 29.3.2018 avente ad oggetto: "Avvio delle procedure per la stabilizzazione dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato ex artt. 20 d.lgs. 75/2017 e 3 L.R. n. 27/2016. Proroga dei rapporti in essere fino al 31.3.2018";

Dato atto che, con la predetta deliberazione, è stato approvato l'elenco del personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 2, d.lgs. n. 75/2017 e sono state indicate le risorse assunzionali aggiuntive che possono essere destinate alla stabilizzazione del personale precario, quantificate in € 563.267,85 (secondo il criterio della media del triennio 2016-2018 stabilito dall'art. 20, comma 3, d.lgs. n. 75/2017);

Rilevato che, ai sensi dell'art. 3, comma 6, L.R. n. 27/2016, per i rapporti di lavoro stabilizzati è previsto un contributo regionale per l'intera durata del rapporto di lavoro, mentre, ai sensi del successivo comma 8, la mancata, ingiustificata, stabilizzazione entro il 31.12.2018 comporta la riduzione delle assegnazioni ordinarie;

Dato atto che l'attuale dotazione organica dell'ente comprende il seguente personale suddiviso per categorie e profili professionali:

TEMPO INDETERMINATO FULL TIME		
CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	N. DIP.
D1	Istruttore direttivo amministrativo	2
D1	Istruttore direttivo contabile	1
C1	Istruttore tecnico	0
C1	Istruttore amministrativo	1
C1	Agente polizia municipale	1
B1	Esecutore amministrativo	1
Subtotale		6
TEMPO DETERMINATO EX 110 e 557		
CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	N. DIP.
D1	Istruttore direttivo tecnico (24 ore)	1
C1	Istruttore tecnico geometra (12 ore)	1
Subtotale		2
TEMPO DETERMINATO (24 ORE)		
CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	N. DIP.
C1	Istruttore amministrativo	6
C1	Istruttore tecnico	1
C1	Agente polizia municipale	2
B3	Collaboratore amministrativo	1
B1	Esecutore amministrativo	14



COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA
(CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO)

B1	Esecutore tecnico	3
A	Operatore	2
Subtotale		29
TOTALE		37

Accertato che il costo per il personale inserito nella dotazione organica sopra indicata è il seguente:

VOCI DI COSTO	TEMPO INDETERMINATO FULL TIME	TEMPO DETERMINATO EX 110 e 557	TEMPO DETERMINATO (24 ORE)
Stipendi	€ 151.387,59	€ 32.696,32	€ 419.684,62
Oneri	€ 40.521,53	€ 9.620,66	€ 128.619,61
IRAP	€ 12.867,95	€ 2.779,19	€ 34.988,37
Totale	€ 204.777,07	€ 45.096,17	€ 583.292,60
TOTALE COMPLESSIVO	€ 833.165,84		

Dato atto che con nota prot. 89 del 07/01/2019 il responsabile del personale ha richiesto ai responsabili di area dell'ente la formalizzazione delle esigenze delle aree funzionali e la condizione di sovrannumerarietà al fine della programmazione del personale nel redigendo bilancio di previsione annuale e pluriennale;

Viste le note in atti, prot. n. 98 del 08/01/2019 Area Finanziaria, prot. n. 132 del 08/01/2019 del Area Affari Istituzionali, prot. n. 151 del 09/01/2019 Area Affari Generali, Area Tecnica n. 216 del 10/01/2019 con le quali i responsabili di area dell'ente comunicano di aver verificato che non si rilevano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale nei rispettivi servizi di competenza e comunicato le esigenze di personale necessario a garantire il regolare funzionamento dei servizi assegnati;

Considerato che dalle predette note deriva la necessità di assumere, rispetto ai dipendenti già in servizio con contratto a tempo indeterminato, il seguente personale, suddiviso per categorie e profili professionali:

CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	AA.GG.	AA.II.	TECNICA	FINANZIARIA	TOT. ASSUNZIONI RICHIESTE
C1	Istruttore amministrativo	4		1	3	8
C1	Istruttore tecnico			1		1
C1	Agente polizia municipale	2				2
B3	Collaboratore amministrativo	1				1
B1	Esecutore amministrativo	10			2	12
B1	Esecutore tecnico			3		3
A	Operatore	2				2
TOTALE						29

Considerato che, come sopra detto, le risorse assunzionali ordinarie derivanti da cessazioni sono in parte destinate esclusivamente all'assunzione di personale di polizia locale, mentre le risorse assunzionali aggiuntive di cui all'art. 20 d.lgs. n. 75/2017 e 3 L.R. n. 27/2016 possono essere utilizzate esclusivamente per la stabilizzazione di personale precario già in servizio;

che tali risorse assunzionali aggiuntive, quantificate in € 563.267,85, aumentate delle risorse assunzionali ordinarie pari ad € 96.921,19 e delle risorse assunzionali riservate al personale di polizia locale, quantificate in € 25.834,94 utilizzabili nell'anno 2019 ai sensi dell'art. 3, comma 5, D.L. n. 90/2014 (in materia di utilizzo dei resti assunzionali), consentono il parziale soddisfacimento dei fabbisogni di personale segnalati dai responsabili di area, attraverso la stabilizzazione mediante le procedure di cui all'art. 20, comma 1 lett. b), d.lgs. n. 75/2017 (ai sensi di quanto disposto dall'art.22, comma 3, L.R. 22/02/2019 n.1), dei lavoratori a tempo determinato attualmente in servizio presso l'ente, con contratto di lavoro a tempo parziale di 24 ore



COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA
(CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO)

settimanali, corrispondenti a quello degli attuali contratti a tempo determinato in essere, anche tenuto conto che l'art. 3, comma 1, ultimo periodo, L.R. n. 27/2016 stabilisce che le stabilizzazioni "sono regolate con contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche parziale, che, per singola unità lavorativa, in termini di costo complessivo annuo e di giornate lavorative nonché per gli aspetti connessi all'inquadramento giuridico ed economico, è uguale a quello relativo al contratto a tempo determinato in essere al 31.12.2015";

Ritenuto, pertanto, che sulla base del fabbisogno di personale richiesto dai responsabili di area per garantire il regolare funzionamento dei servizi, possano essere programmate le seguenti assunzioni nell'anno 2019, ai sensi dell'art. 20, comma 2, d.lgs. n. 75/2017, con indicazione degli oneri occupazionali e delle relative risorse assunzionali:

CAT.	PROFILO PROF.	N. ASSUNZIONI TOTALI	ONERI OCCUPAZIONALI	RISORSE ASSUNZIONALI EX ARTT. 20 D.LGS. 75/2017 E 3 L.R. 27/2016	RISORSE ASSUNZIONALI ORDINARIE ANNO 2019
D1	Istruttore direttivo amministrativo	1	€ 22.380,66		€ 22.380,66
D1	Istruttore direttivo contabile	1	€ 16.730,40		€ 16.730,40
C1	Istruttore amministrativo	6	€ 128.263,81	€ 128.263,81	€ 0,00
C1	Istruttore tecnico	1	€ 24.477,30	€ 24.477,30	€ 0,00
C1	Agente polizia municipale	2	€ 45.724,38	€ 19.889,44	€ 25.834,94
B3	Collaboratore amministrativo	1	€ 19.963,53	€ 19.963,53	€ 0,00
B1	Esecutore amministrativo	14	€ 262.677,15	€ 262.677,15	€ 0,00
B1	Esecutore tecnico	2	€ 41.470,56	€ 41.470,56	€ 0,00
A	Operatore	3	€ 60.715,87	€ 60.715,87	€ 0,00
TOTALI		31	€ 622.403,66	€ 557.457,66	€ 64.946,00

Dato atto che la programmazione delle assunzioni sopra indicate, derivando da procedure di stabilizzazione di personale a tempo determinato già in servizio nell'ente, trova copertura finanziaria nel bilancio comunale, anche considerato che si tratta di costi di personale già sostenuti da numerosi esercizi e programmati per i futuri per i corrispondenti contratti di lavoro a tempo determinato, nonché tenuto conto della previsione del contributo regionale di cui all'art. 3, comma 6, L.R. n. 27/2016 per l'intera durata dei rapporti di lavoro stabilizzati;

Dato atto che, per effetto delle assunzioni programmate, la dotazione organica dell'ente sarà rimodulata come segue:

		TEMPO INDETERMINATO			
CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	N. DIP. FULL TIME	N. DIP. FULL TIME CESSATI DAL 1/7/2019	N. DIP. FULL TIME dal 01/09/2019	N. DIP. PART TIME 24 ORE
D1	Istruttore direttivo amministrativo	2	2	1	0
D1	Istruttore direttivo contabile	1	1	1	0
C1	Istruttore tecnico	0			1
C1	Istruttore amministrativo	1	1	0	6



COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA
(CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO)

C1	Agente polizia municipale	1	1	1	2
B3	Collaboratore amministrativo	0			1
B1	Esecutore amministrativo	1	1	0	14
B1	Esecutore tecnico	0			3
A	Operatore	0			2
	Totale	6	5	3	29
TEMPO DETERMINATO EX 110 e 557					
CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	N. DIP.			
D1	Istruttore direttivo tecnico (24 ore)	1			
C1	Istruttore tecnico geometra (12 ore)	1			

Dato atto che il costo della dotazione organica rimodulata sarà la seguente e garantisce l'invarianza finanziaria rispetto alla precedente:

VOCI DI COSTO	TEMPO INDETERMINATO FULL TIME	TEMPO DETERMINATO EX 110 e 557	TEMPO DETERMINATO (24 ORE)
Stipendi	€ 151.387,59	€ 32.696,32	€ 419.684,62
Oneri	€ 40.521,53	€ 9.620,66	€ 128.619,61
IRAP	€ 12.867,95	€ 2.779,19	€ 34.988,37
Totale	€ 204.777,07	€ 45.096,17	€ 583.292,60
TOTALE COMPLESSIVO	€ 833.165,84		

Dato atto che:

- il Comune ha rispettato per l'anno 2018 il vincolo del pareggio di bilancio e se ne prevede il rispetto anche per l'anno 2019;
- il Comune non è strutturalmente deficitario né dissestato;
- l'ente ha rispettato i vincoli relativi al contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1, commi 557 e ss., legge n. 296/2006 e se ne prevede il rispetto anche conteggiando le nuove assunzioni;
- con deliberazione di giunta n. 20 del 3.5.2018 è stata verificata, ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001, l'insussistenza di situazioni di soprannumero o di eccedenza del personale dipendente in servizio presso l'ente;
- con deliberazione di giunta n. 21 del 3.5.2018 è stato adottato il piano di azioni positive di cui all'art. 48 d.lgs. n. 198/2006;

Tenuto conto dei pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dai responsabili di servizio competenti;

Tenuto conto altresì del parere del revisore dei conti reso ai sensi e per gli effetti dell'art. 19, comma 8, legge n. 448/2001 e dell'art. 20, comma 3, d.lgs. n. 75/2017;

Visto l'O.R.E.L.;

Vista la legge n. 142/1990, come recepita dalla L.R. n. 48/1991 e successive modifiche;

Visto lo Statuto comunale;

SI PROPONE

- 1) **di dare atto** che le premesse formano parte integrante e sostanziale del deliberato;
- 2) **di approvare** il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021 programmando le seguenti assunzioni nell'anno 2019, ai sensi dell'art. 20, comma 2, d.lgs. n. 75/2017 e dell'art. 3 L.R. n. 27/2016:



COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA
(CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO)

CAT.	PROFILO PROF.	N. ASSUNZIONI TOTALI	ONERI OCCUPAZIONALI	RISORSE ASSUNZIONALI EX ARTT. 20 D.LGS. 75/2017 E 3 L.R. 27/2016	RISORSE ASSUNZIONALI ORDINARIE ANNO 2019
D1	Istruttore direttivo amministrativo	1	€ 22.380,66		€ 22.380,66
D1	Istruttore direttivo contabile	1	€ 16.730,40		€ 16.730,40
C1	Istruttore amministrativo	6	€ 128.263,81	€ 128.263,81	€ 0,00
C1	Istruttore tecnico	1	€ 24.477,30	€ 24.477,30	€ 0,00
C1	Agente polizia municipale	2	€ 45.724,38	€ 19.889,44	€ 25.834,94
B3	Collaboratore amministrativo	1	€ 19.963,53	€ 19.963,53	€ 0,00
B1	Esecutore amministrativo	14	€ 262.677,15	€ 262.677,15	€ 0,00
B1	Esecutore tecnico	2	€ 41.470,56	€ 41.470,56	€ 0,00
A	Operatore	3	€ 60.715,87	€ 60.715,87	€ 0,00
TOTALI		31	€ 622.403,66	€ 557.457,66	€ 64.946,00

- 3) **di dare atto** che la programmazione delle assunzioni sopra indicate, derivando da procedure di stabilizzazione di personale a tempo determinato già in servizio nell'ente, trova copertura finanziaria nel bilancio comunale, anche considerato che si tratta di costi di personale già sostenuti da numerosi esercizi e programmati per i futuri per i corrispondenti contratti di lavoro a tempo determinato, nonché tenuto conto della previsione del contributo regionale di cui all'art. 3, comma 6, L.R. n. 27/2016 per l'intera durata dei rapporti di lavoro stabilizzati;
- 4) **di dare atto** che, per effetto delle assunzioni programmate, la dotazione organica dell'ente sarà rimodulata come segue:

TEMPO INDETERMINATO			
CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	N. DIP. FULL TIME	N. DIP. PART TIME 24 ORE
D1	Istruttore direttivo amministrativo	1	0
D1	Istruttore direttivo contabile	1	0
C1	Istruttore tecnico	0	1
C1	Istruttore amministrativo	0	6
C1	Agente polizia municipale	1	2
B3	Collaboratore amministrativo	0	1
B1	Esecutore amministrativo	0	14
B1	Esecutore tecnico	0	3
A	Operatore	0	2
Totale		3	29
TEMPO DETERMINATO ex 110 e 557			
CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	N. DIP.	
D1	Istruttore direttivo tecnico (24 ore)	1	
C1	Istruttore tecnico geometra (12 ore)	1	



COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA
(CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO)

- 5) di dare atto che il costo della dotazione organica rimodulata sarà il seguente e garantisce l'invarianza finanziaria rispetto alla precedente:

VOCI DI COSTO	TEMPO INDETERMINATO FULL TIME	TEMPO DETERMINATO EX 110 e 557	TEMPO DETERMINATO (24 ORE)
Stipendi	€ 151.387,59	€ 32.696,32	€ 419.684,62
Oneri	€ 40.521,53	€ 9.620,66	€ 128.619,61
IRAP	€ 12.867,95	€ 2.779,19	€ 34.988,37
Totale	€ 204.777,07	€ 45.096,17	€ 583.292,60
TOTALE COMPLESSIVO	€ 833.165,84		

- 6) di dare atto che il presente piano potrà essere aggiornato programmando ulteriori assunzioni negli anni 2020 e 2021 sulla base delle risorse assunzionali ordinarie non utilizzate per le assunzioni di cui al precedente punto 2 e delle ulteriori risorse assunzionali che dovessero derivare da nuove cessazioni di personale;
- 7) di dare mandato al responsabile del servizio personale per l'attuazione del Piano attraverso l'attivazione delle procedure di stabilizzazione di cui agli artt. 20, comma 2, d.lgs. n. 75/2017 e 3 L.R. n. 27/2016;
- 8) di dare informativa della deliberazione alle organizzazioni sindacali a cura del responsabile del servizio personale;
- 9) di trasmettere la deliberazione al Dipartimento della funzione pubblica tramite pec all'indirizzo protocollo_dfp@mailbox.governo.it;
- 10) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile stante l'urgenza di provvedere in vista della predisposizione del D.U.P. e del bilancio previsionale dell'ente.

IL SINDACO
(*Leonardo Spera*)

PARERI

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO (art. 53 L. 142/90 - art. 1 comma 1 lett. I L.R. 48/91 e art. 13 L.R. 30/2000)

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 53 della legge 142/90 e all'art. 1, comma 1 lett. I della L.R. 48/91, si attesta che nella formazione del presente schema di provvedimento è stata seguita la procedura prescritta, nel rispetto della normativa di legge e regolarmente vigente in materia. Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello schema medesimo.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AA.GG.
(*dott. Ignazio Genusa*)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Per quanto concerne la regolarità contabile, ai sensi dell'art. 53, comma 1, legge 142/1990, recepito in Sicilia con l'art. 1, comma 1, lett. i), L.R. 48/1991 e s.m.i., si esprime parere favorevole.

IL RESP. DELL'AREA FINANZIARIA
(*rag. Raimondo Spera*)

LA GIUNTA MUNICIPALE

preso atto della superiore proposta di deliberazione;
visti i prescritti pareri;
con voti unanimi espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

approvare la superiore proposta di deliberazione, che qui si intende integralmente trascritta.



COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA
(CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO)

Indi, con separata ed unanime votazione,

DELIBERA

dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. n. 44/1991 e s.m.i..

Da "francescocallea" <francescocallea@pec.it>

A "comunecontessaentellina@peccilia.it" <comunecontessaentellina@peccilia.it>

Data mercoledì 6 marzo 2019 - 20:00

Parere proposta delibera di G.C. Modifica Piano triennale fabbisogno personale 2019-2021

Si rimette in allegato il parere di cui all'oggetto.

Cordiali saluti

AG
G

Da : "comunecontessaentellina@peccilia.it" comunecontessaentellina@peccilia.it

A : "Francesco Callea" francescocallea@pec.it

Cc :

Data : Thu, 28 Feb 2019 10:08:38 +0100

Oggetto : delibera di modifica del PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE

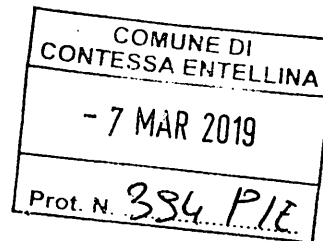
> Si invia in allegato, ai fini dell'acquisizione del parere di competenza, proposta di deliberazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale modificata a seguito delle richieste di pensionamento del personale di ruolo.

> Saluti

> Ignazio Gennusa

Allegato(i)

verb.12 del 05.03.2019 Modifica piano trienn.fabb.pers .pdf (86 Kb)



COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA
PROVINCIA DI PALERMO

IL REVISORE DEI CONTI

Verbale n. 12 del 05.03.2019

Il giorno 05 del mese di marzo 2019, il sottoscritto Dr. Francesco Callea, Revisore del Conti del Comune di Contessa Entellina in forza della deliberazione consiliare n.52 del 11.09.2018, ha terminato la verifica per il parere sulla proposta di deliberazione di Giunta avente ad oggetto l'approvazione della modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2019-2021;

Preso atto che con notificata a mezzo pec del 28.02.2019, lo scrivente viene ad acquisire la documentazione in atti ai fini del rilascio del suddetto parere ;

Esaminati

- La proposta di deliberazione avente ad oggetto " Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021 - Modifica;
- I pareri di regolarità tecnica e contabile dei responsabili delle rispettive aree Finanziaria ed Affari Generali ;

formula il parere allegato, che costituisce parte integrante del presente verbale.

Siculiana, lì 05.03.2019

f.to IL REVISORE DEI CONTI

(Dr. Francesco Callea)



COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA
PROVINCIA DI PALERMO

IL REVISORE DEI CONTI

Parere del 05.03.2019

Oggetto: Parere sulla proposta di deliberazione di giunta avente ad oggetto il “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021- MODIFICA”.

Il giorno 05 marzo 2019, il sottoscritto Dr. Francesco Callea, Revisore del Conti del Comune di Contessa Entellina in forza della deliberazione consiliare n.52 del 11.09.2018, ha terminato la verifica per il parere sulla proposta di deliberazione avente ad oggetto l’approvazione della modifica del piano triennale dei fabbisogni si personale per il periodo 2019-2021;

Preso atto che con notificata a mezzo pec del 28.02.2019, lo scrivente viene ad acquisire la documentazione in atti ai fini del rilascio del suddetto parere;

Premesso che in data 29.01.2019, con delibera di Giunta n.8, è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2019-2021;

Considerata la sopravvenuta necessità di procedere all’assunzione di nr. 2 unità di personale dipendente, al fine di tutelare il regolare svolgimento dell’attività amministrativa, di cui: nr. 1 *istruttore direttivo contabile* e nr. 1 *istruttore direttivo amministrativo* con decorrenza dall’01/09/2019 in seno alle richieste di pensionamento pervenute a codesto ente dei seguenti profili:

- nr. 1 istruttore direttivo amministrativo (cat. D1) dal 31.07.2019;
- nr. 1 istruttore direttivo amministrativo (cat. D1) dal 31.08.2019;
- nr. 1 istruttore direttivo contabile (cat. D1) dal 31.08.2019;
- nr. 1 istruttore amministrativo (cat. C1) dal 31.08.2019;
- nr. 1 esecutore amministrativo (cat. B1) dal 31.08.2019;

per le quali; nr. 2 in collocazione a riposo per raggiunti limiti di età e nr. 3 per richiesta di pensionamento anticipato ai sensi del D.L. n.4/19 Quota 100;

Dato atto che nella proposta di modifica si dà ampia illustrazione del quadro legislativo di riferimento dimostrando la conformità della programmazione dell'Ente alle norme di legge, con particolare riferimento ai limiti sulle assunzioni del personale dettate dalla legislazione vigente in materia sia in termini di ammontare complessivo sia di rispetto della capacità assunzionale derivante dal turn-over, ed in particolare;

- l'art. 39, commi 1, 19 e 20bis, della Legge n.449/97 che stabilisce che gli organi di vertice delle P.A. sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale al fine di assicurare funzionalità e ottimizzazione delle risorse per per il miglior funzionamento di servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio;
- l'art. 89, comma 5 e l'art. 91, commi 1 e 2, del D.Lgs. n.267/2000 che impongono l'obbligo, da parte della Giunta comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- l'art. 33 del D.Lgs n.165/2001 che prevede quale passaggio preliminare ed inderogabile per effettuare nuove assunzioni a qualsiasi titolo, una verifica annuale che attesti l'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- il decreto del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'08/05/2018, pubblicato sulla G.U. del 27/07/2018, n.173, col quale sono state definite, ai sensi dell'art. 6-ter, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001, come inserito dall'art. 4, comma 3, del D.Lgs. n.75/2017, le linee di indirizzo volte ad orientare le P.A. nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;
- l'art. 6 commi 3 e 4 e l'art.35 comma 4 del D.Lgs. n.165/2001, in tema di variazioni delle dotazioni organica e procedure di reclutamento da effettuarsi sulla base della programmazione triennale del fabbisogno del personale;
- l'art. 6 comma 4-bis del D.Lgs. 165/2001, che il documento di programmazione triennale del fabbisogno ed i suoi aggiornamenti siano laborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture a cui sono preposti;
- l'art.6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001, che vieta l'assunzione del nuovo personale in mancanza dell'atto di programmazione del fabbisogno del personale e di quello della rotazione organica;

- l'art. 1 comma 558 della Legge 269/2006 e l'art. 3 comma 90 lettera b) e 94 della legge 244/2007, che prevede nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni, devono essere predisposti i piani per la progressiva stabilizzazione del personale precario;
- l'art. 20 del D.Lgs 75/2017 che detta speciali disposizioni volte a tutela di forme di precariato protrattesi nel tempo, valorizzando le professionalità da tempo maturate in coerenza con i fabbisogni e le esigenze organizzative e funzionali delle P.A.;
- la circolare del Ministero per la semplificazione e P.A. n.3/2017 del 23/11/2017, che detta indirizzi operativi per l'applicazione della speciale disciplina volta al superamento del precariato;
- l'art.26 della L.R. 8 maggio 2018 che dispone norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali;
- l'art. 9, comma 28 del d.l. 78/2010, relativo ai limiti del calcolo delle risorse in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017
- i prospetti di cui alla richiamata proposta di deliberazione in oggetto, nel quale è indicato il valore di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge o da altre forme; il valore della capacità assunzionale dell'ente del triennio di riferimento del presente piano secondo le limitazioni di legge;

Verificato il rispetto:

- dell'obbligo del pareggio di bilancio per l'anno 2018 inviato la corrispondente certificazione entro i termini previsti come da certificazione a firma del responsabile del settore finanziario e la contestuale previsione di rispetto di pareggio per l'esercizio in corso;
- dell'assenza da parte dell'ente di situazioni di deficit strutturale e di dissesto di cui all'art.242 del DLgs 267/2000;
- dei vincoli dettati dalla legge 296/2006, di cui all'art.1, commi 557 e ss, relativi al contenimento della spesa del personale e se ne prevede il rispetto conteggiando le nuove assunzioni;
- dell'insussistenza di situazioni di eccedenze o soprannumero di personale dipendente ai sensi dell'art.33 D.Lgs. 165/2001, richiamata dalla delibera di giunta n.20 del 03/05/2018;
- dell'adozione del piano di azioni positive di cui all'art. 48 del D.Lgs. n.198/2006, richiamato nella delibera di giunta n.21 del 03/05/2018;

Tenuto conto dei pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi degli art.53 L. 142/90, art. 1 comma 1 lett. I L.R. 48/91 e art. 13 L.R. 30/2000, dai rispettivi responsabili dell'Area Finanziaria ed Affari Generali;

Tutto ciò premesso;

Esprime

il proprio **PARERE FAVOREVOLE** alla proposta di Deliberazione avente ad oggetto l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2019/2021 - Modifica.

Si raccomanda altresì l'Ente:

- prima di procedere alla collocazione a riposo dei profili in atti, verificare la sussistenza dei requisiti contributivi ed anagrafici in seno alla normativa di cui al D.L. n.4/2019 Quota 100 e s.m..
- prima di procedere alle assunzioni previste, di verificare ed attestare negli atti deliberativi il rispetto delle condizioni necessarie;
- che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.
- che l'Ente, ai sensi dell'art. 26 della L.R. n.8/2018, sia in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale e che preveda nel proprio bilancio la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzando per le assunzioni a tempo indeterminato il tetto di cui alla normativa vigente richiamata in atti.
- di garantire comunque nell'ambito dell'assunzioni la riduzione complessiva della spesa rispetto gli esercizi precedenti a garanzia complessiva della salvaguardia degli equilibri di bilancio;

A tal riguardo si precisa che le stabilizzazioni sono subordinate alla conferma da parte della Regione Sicilia del finanziamento della spesa a proprio carico come previsto dalla L.R. 27/2016 di cui all'art. 3 comma6;

Siculiana 05.03.2019

f.to IL REVISORE DEI CONTI

(Dr. Francesco Callea)



