

Esecuzione Immediata



COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 43

del 14/05/19

OGGETTO: Presa atto verbale Nucleo di Valutazione ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato dei responsabili di posizione organizzativa anno 2018.

L'anno duemiladiciannove questo giorno quattordici del mese di maggio alle ore 17:15 nella sala delle adunanze della Sede Comunale si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge

Presiede le adunanze il Sig. Leonardo Spera nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i Sigg.

		Presente	Assente
1) Spera Leonardo	Sindaco	P	
2) Cicchirillo Antonino	Assessore	P	
3) Lala Carolina	"	P	
4) Verardo Luigi	"		A
5) Benanti Ciro	"	P	
	TOTALE	4	1

Fra gli assenti sono giustificati i signori: Verardo Luigi

Con l'assistenza del Segretario Comunale Dott. Pecoraro Gabriele

Il presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica;
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile:

ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142 recepita dalla L.R. 48/91 hanno espresso parere favorevole

Firmati all'originale:

IL Presidente
F.to Spera Leonardo

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to Cicchirillo Antonino

IL SEGRETARIO
F.to (Dott. Pecoraro Gabriele)

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Dalla Residenza Municipale, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale Generale;

Su conforme attestazione del messo comunale incaricato per la tenuta dell'Albo Pretorio,

CERTIFICA

Che copia integrale della presente deliberazione: ai sensi dell'art. 11 della l.r. 3/12/91, n. 44 - sarà / è stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio dal 15 MAG. 2019 e vi rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, li 30 MAG. 2019

L'ADDETTO

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Pecoraro Gabriele)

F.to _____

Il sottoscritto Segretario Comunale Generale

ATTESTA

Che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 44/91;

è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° comma dell'art. 12 della L.R. n. 44/91;

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Pecoraro Gabriele)

F.to _____

Il sottoscritto Segretario Comunale Generale
ATTESTA

che la presente deliberazione, è divenuta esecutiva il _____ 10° giorno successivo alla pubblicazione (art.12 della L.R. n. 44/91

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to _____



COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA

PROVINCIA DI PALERMO

ATTI ISTRUTTORI DA SOTTOPORRE ALLA GIUNTA MUNICIPALE

DELIBERA PROVVISORIA N. 2 DEL PROGRESSIVO N.
DELIBERA DEFINITIVA N. 43 DEL 14.5.19 ORE 17:30

PRESENTI

LEONARDO SPERA.
CICCHIRILLO ANTONINO
BENANTI CIRO
LALA CAROLINA
VERARDO LUIGI

FIRMA.
<i>[Signature]</i>
<i>[Signature]</i>
<i>[Signature]</i>
<i>[Signature]</i>
<i>[Signature]</i>

PROPOSTA

OGGETTO: **Preso atto verbale Nucleo di Valutazione ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato dei responsabili di posizione organizzativa anno 2018**



COMUNE DI CONESSA ENTELLINA

Il responsabile del servizio sottopone all'esame della Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione:

OGGETTO: Presa atto verbale Nucleo di Valutazione ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato dei responsabili di posizione organizzativa anno 2018

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento uffici e servizi dal quale la struttura organizzativa dell'Ente risulta articolata, ai sensi dell'art. 8 del CCNL 31.03.1999, su quattro aree di attività, ad ognuna delle quali è preposto un responsabile di posizione organizzativa;

Viste le determinazioni con le quali sono stati nominati i Responsabili Titolari di Posizione Organizzativa:

- Area Affari Generali – dott. Ignazio Gennusa
- Area Finanziaria – Rag. Raimondo Spera
- Area Tecnica – Arch. Maurizio Parisi
- Area Affari Istituzionali e Servizi Sociali – dott. Giuseppe Tardo;

Dato atto che con deliberazione di G.M. n. 90 del 25.10.2001 è stato adottato il Sistema di Valutazione Permanente ai sensi dell'art. 6 del CCNL stipulato in data 31 marzo 1999;

- che sulla base dei criteri come sopra stabiliti, il Nucleo di valutazione ha provveduto alla valutazione delle prestazioni dei Responsabili di Posizioni Organizzative ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato per l'anno 2018;

Visti i verbali del Nucleo di Valutazione n. 4 del 16/04/2018 e n. 5 del 30/04/2018 redatto in data, allegati al presente atto, dal quale emerge la percentuale complessiva di raggiungimento degli obiettivi di ciascun titolare di posizione organizzativa, come segue:

AREA	RESPONSABILE	PUNTEGGIO	VALUTAZIONE	% ind.
AFFARI GENERALI	Dott. Ignazio Gennusa	90/100	ottima	25%
FINANZIARIA	Rag. Raimondo Spera	95/100	ottima	25%
TECNICA	Arch. Maurizio Parisi	95/100	ottima	25%
AFFARI ISTITUZIONALI	Dott. Giuseppe Tardo	50/75	sufficiente	10%

Ritenuto di approvare la valutazione finale effettuata dal nucleo di valutazione per l'anno 2018, legittimando pertanto la liquidazione dei compensi;

si propone di deliberare

- 1) **Prendere atto** della valutazione espressa dal Nucleo di Valutazione come riportata in premessa;
- 2) **Attribuire** l'indennità di risultato ai responsabili di posizione organizzativa riportati in premessa nella misura ad essi attribuita dal Nucleo di Valutazione;
- 3) **Incaricare** il responsabile del personale di adottare tutti gli atti consequenziali.

P A R E R I

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO (art.53 L. 142/90 - art.1 comma 1° lett. I L.R. 48/91 e legge 23/02/2000 n. 30 art. 13)

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art.53 della legge 142/90 e all'art.1, comma 1° lett. I della L.R. 48/91, si attesta che nella formazione del presente schema di provvedimento è stata seguita la procedura prescritta, nel rispetto della normativa di legge e regolamentare vigente in materia. Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello schema medesimo.



COMUNE DI CONESSA ENTELLINA

Data

IL RESPONSABILE DELL'AREA
(dott. Ignazio Gennusa)

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE DEL RESPONSABILE FINANZIARIO

Ai sensi dell'art. 53, comma 1, legge n. 142/1990, recepito in Sicilia con l'art. 1, comma 1, lett. i, legge regionale n. 48/1991 e s.m.i., si esprime parere favorevole.

Data

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA
(Rag. Spera Raimondo)

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la superiore proposta di deliberazione;

Visti i prescritti pareri;

Ad unanimità di voti espressi nei modi legge;

DELIBERA

Approvare la superiore proposta di deliberazione che qui si intende integralmente trascritta.

Indi con separata ed unanime votazione

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto urgente e di esecuzione immediata sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91.



COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA

Cod. Fisc. 84000150825
Part. IVA 02820280829

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Tel. (091) 8302152
Fax (091) 8355711

comunecontessaentellina@pecsicilia.it

Prot. n. ~~1858~~ / del

18 APR. 2019

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL 16-04.2019 N. h VALIDAZIONE DELLA PERFORMANCE

In data 16.04.2018, alle ore 16:00, presso l'ufficio del segretario comunale sito nella sede municipale, si è riunito il nucleo di valutazione, composto dal presidente dott. Gabriele Pecoraro e dal componente esterno dott. Elia Maggio, per deliberare in merito:

- 1) attestazione relativa alla pubblicazione dei dati amministrazione trasparente;
- 2) valutazione dei risultati conseguiti dai responsabili di P.O. dell'ente nell'esercizio 2018 ai fini del riconoscimento della relativa indennità.

Si tratta in primo luogo il punto 1. Il nucleo procede alla verifica della regolare pubblicazione dei dati in amministrazione trasparente mediante diretta visione del sito istituzionale e alla compilazione della griglia e dei documenti previsti dal D.L.gs n.150/2009 e delle delibere A.N.A.C.n. 1310/2016 e n. 141/2019, a cui si fa integrale rimando e che saranno pubblicati a cura del segretario comunale entro il termine del 30.04.2018.

Si passa alla trattazione del punto 2.

Si dà preliminarmente atto che gli obiettivi risultano dal P.D.O. approvato con deliberazione di giunta n. 44 del 2/08/2018.

A seguito di invito del segretario comunale, i responsabili di area hanno trasmesso le seguenti relazioni relative al conseguimento degli obiettivi agli stessi assegnati:

- prot. n. 3339 del 05.3.2019 del responsabile dell'area affari generali;
-
- prot. n. 1819 del 26.2.2019 del responsabile dell'area finanziaria;
-
- prot. n. 220/PE del 26.2.2019 del responsabile dell'area tecnica;
-
- prot. n. 439/E del 19.2.2019 del responsabile dell'area affari istituzionali.
-

Si procede a valutare i risultati raggiunti da ciascun responsabile di area mediante esame degli obiettivi e dei relativi indicatori riportati nelle succitate deliberazioni e confronto con le relazioni dei responsabili di area.

L'esito della valutazione è riportato nell'allegata tabella in cui, accanto ad ogni obiettivo tratto dal PDO, sono riportati la valutazione analitica ed il punteggio sintetico espressi dal nucleo. Con riferimento al metodo di valutazione si evidenzia che a ciascun responsabile di area sono stati assegnati quattro obiettivi con relativi indicatori di risultato. Ciascun obiettivo può comportare l'attribuzione massima di 25 punti, cosicché il punteggio massimo conseguibile



COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA

Cod. Fisc. 84000150825
Part. IVA 02820290829

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Tel. (091) 8302152

Fax (091) 8355711

comunecontessaentellina@pecsicilia.it

da ciascun responsabile di area è di 100 punti. Il PDO riporta la seguente tabella relativa alle modalità di assegnazione dell'indennità di risultato

Punteggio	Valutazione	Indennità di risultato
da 0 a 59 punti	negativa	Non viene assegnata alcuna indennità.
da 60 a 69 punti	sufficiente	Viene assegnata un'indennità pari al 10% della retribuzione di posizione.
da 70 a 79 punti	discreta	Viene assegnata un'indennità pari al 15% della retribuzione di posizione.
da 80 a 89 punti	buona	Viene assegnata un'indennità pari al 20% della retribuzione di posizione.
da 90 a 100 punti	ottima	Viene assegnata un'indennità pari al 25% della retribuzione di posizione.

Con riferimento agli obiettivi assegnati al responsabile dell'area affari istituzionali, il nucleo osserva che non è possibile procedere alla valutazione del raggiungimento dell'obiettivo indicato al n. 2 (Reperimento di ulteriori loculi cimiteriali), in quanto non raggiungibile a seguito di mancata assegnazione di risorse. Si procede, pertanto, alla valutazione del responsabile in questione, espungendo tale obiettivo, con la conseguenza che il punteggio massimo conseguibile dal responsabile dell'area affari istituzionali è ridotto a 75 e per l'effetto la tabella riportata nel PDO, relativa alle modalità di assegnazione dell'indennità di risultato, viene rivista con riferimento al responsabile in questione come segue:

Punteggio	Valutazione	Indennità di risultato
da 0 a 44 punti	negativa	Non viene assegnata alcuna indennità.
da 45 a 52,4 punti	sufficiente	Viene assegnata un'indennità pari al 10% della retribuzione di posizione.
da 52,5 a 59 punti	discreta	Viene assegnata un'indennità pari al 15% della retribuzione di posizione.
da 60 a 67,4 punti	buona	Viene assegnata un'indennità pari al 20% della retribuzione di posizione.
da 67,5 a 75 punti	ottima	Viene assegnata un'indennità pari al 25% della retribuzione di posizione.

A seguito della valutazione degli obiettivi assegnati ai responsabili di P.O., il nucleo attribuisce i punteggi che vengono riportati sulle relazioni presentate a fianco di ogni obiettivo.

Il punteggio attribuito ad ogni responsabile risulta essere:

AREA	RESPONSABILE	PUNTEGGIO	VALUTAZIONE	INDENNITA' DI RISULTATO
Affari generali	Gennusa	95/100	Ottima	25% dell'indennità di posizione
Finanziaria	Spera	75/100	discreto	15% dell'indennità di posizione
Tecnica	Parisi	95/100	Ottima	25% dell'indennità di posizione
Affari istituzionali	Tardo	50/75	Sufficiente	10% dell'indennità di posizione



COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA

Cod. Fisc. 84000150825
Part. IVA 02820290829

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Tel. (091) 8302152

Fax (091) 8355711

comunecontessaentellina@pecsicilia.it

Tanto premesso, il Nucleo di valutazione del Comune di Contessa Entellina
delibera

- 1) di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del deliberato;
- 2) di procedere alla valutazione dei risultati ottenuti dai responsabili di area nell'esercizio 2017 secondo quanto riportato nelle premesse e nel prospetto allegato al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale, i cui risultati finali sono compendati nella seguente tabella:

AREA	RESPONSABILE	PUNTEGGIO	VALUTAZIONE	INDENNITA' DI RISULTATO
Affari generali	Gennusa	95/100	Ottima	25% dell'indennità di posizione
Finanziaria	Spera	75/100	discreto	15% dell'indennità di posizione
Tecnica	Parisi	95/100	Ottima	25% dell'indennità di posizione
Affari istituzionali	Tardo	50/75	Sufficiente	10% dell'indennità di posizione

- 3) di trasmettere copia del presente verbale al responsabile dell'area affari generali per gli adempimenti di competenza.
- 4) Di pubblicare la presente relazione sul sito "Amministrazione trasparente".
- 5)

I lavori si concludono alle ore 18:00.

I COMPONENTI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

dott. Gabriele Pecoraro

dott. Elia Maggio



COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA

Cod. Fisc. 84000150825
Part. IVA 02820290829

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Tel. (091) 8302152
Fax (091) 8355711

comunecontessaentellina@pecsicilia.it

Verbale n. 5

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL 16-04.2019 VALIDAZIONE DELLA PERFORMANCE

In data 30 04.2018, alle ore 16:00, presso l'ufficio del segretario comunale sito nella sede municipale, si è riunito il nucleo di valutazione, composto dal presidente dott. Gabriele Pecoraro e dal componente esterno dott. Elia Maggio, per deliberare in merito:

- 1) Confronto con il responsabile del settore finanziario sulla valutazione anno s2018;

A seguito della valutazione effettuata dal nucleo di valutazione in data 16/04/2019, il responsabile del settore finanziario, con nota del 18/04/2019, prot. n. 1863/pe, ha chiesto un incontro, ai sensi dell'art. 14 del vigente regolamento sul ciclo di gestione della performance, per esporre chiarimenti sulla valutazione di cui sopra.

Il responsabile espone che aveva provveduto ad esplicitare che altri obiettivi più urgenti e di importante rilevanza erano stati assegnati in corso d'opera così come segnalato nella nota già inviata.

Il nucleo prende atto di quanto dichiarato e verificata la dichiarazione nella parte in cui viene fatta la dichiarazione, precedentemente sfuggita all'attenzione del nucleo, reputa opportuno dichiarare l'obiettivo non raggiungibile per la mole di lavoro sostenuta e procede alla valutazione sugli obiettivi rimanenti attribuendo il punteggio di 75 diviso sui tre obiettivi

Con riferimento agli obiettivi assegnati al responsabile dell'area finanziaria il nucleo, a seguito delle delucidazioni, osserva che non è possibile procedere alla valutazione del raggiungimento dell'obiettivo indicato al n. 2 per le motivazioni indicate nella nota di cui sopra, in quanto non raggiungibile. Si procede, pertanto, alla valutazione del responsabile in questione, espungendo tale obiettivo, con la conseguenza che il punteggio massimo conseguibile dal responsabile è ridotto a 75 e per l'effetto la tabella riportata nel PDO, relativa alle modalità di assegnazione dell'indennità di risultato, viene rivista con riferimento al responsabile in questione e pertanto la scheda di valutazione viene così riformulata: come segue:

AREA	RESPONSABILE	PUNTEGGIO	VALUTAZIONE	INDENNITA' DI RISULTATO
Affari generali	Gennusa	95/100	Ottima	25% dell'indennità di posizione
Finanziaria	Spera	75/75	Ottimo	25% dell'indennità di posizione
Tecnica	Parisi	95/100	Ottima	25% dell'indennità di posizione
Affari istituzionali	Tardo	50/75	Sufficiente	10% dell'indennità di posizione

Idi trasmettere il presente verbale al responsabile dell'area finanziaria, ad integrazione del verbale precedentemente inviato

I COMPONENTI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

dott. Gabriele Pecoraro

dott. Elia Maggio