

ALBO 43

Esecuzione immediata



COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 75 del 29/12/17

OGGETTO: Atto di indirizzo per l'avvio delle procedure di stabilizzazione. Autorizzazione alla prosecuzione fino al 28/02/2018 dei contratti di lavoro a tempo determinato.

L'anno duemiladiciassette questo giorno ventinove del mese di Dicembre alle ore 11,30 nella sala delle adunanze della Sede Comunale si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge

Presiede l' adunanza il Dott. Sergio G. Parrino nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i Sigg.

		Presente	Assente
1) Parrino Sergio Gioachino	Sindaco	P	/
2) Schirò Giovanna	Assessore	P	/
3) Tamburello Teresa	"	P	/
4) Martorana Salvatore	"	P	/
5) Raviotta Salvatore	"	P	/
TOTALE		5	/

Fra gli assenti sono giustificati i signori: // // // //
Con l'assistenza del Segretario Comunale Dott. Battaglia Francesco
Il presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

- Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:
- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica;
 - il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;

ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142 recepita dalla L.R. 48/91 hanno espresso parere favorevole


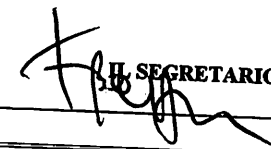
Firmati all'originale:

IL SINDACO
F.to Dott. Parrino Sergio Gioac.

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to Schirò Giovanna

IL SEGRETARIO
F.to Dott. Battaglia Francesco

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.
Dalla Residenza Municipale, li 29 DIC. 2017

IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale Generale;
Su conforme attestazione del messo comunale incaricato per la tenuta dell'Albo Pretorio,

CERTIFICA

Che copia integrale della presente deliberazione - ai sensi dell'art. 11 della L.r. 3/12/91, n. 44 - sarà / è stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio dal _____ e vi rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi.
Dalla Residenza Municipale, li _____

L'ADDETTO

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Battaglia Francesco)

Il sottoscritto Segretario Comunale Generale

F.to _____

ATTESTA

Che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 44/91;

è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° comma dell'art. 12 della L.R. n. 44/91;

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Battaglia Francesco)

F.to _____

Il sottoscritto Segretario Comunale Generale
ATTESTA

che la presente deliberazione, è divenuta esecutiva il _____ 10° giorno successivo alla pubblicazione (art.12 della L.R. n. 44/91

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to _____



COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA

PROVINCIA DI PALERMO

ATTI ISTRUTTORI DÁ SOTTOPORRE ALLA GIUNTA MUNICIPALE

DELIBERA PROVVISORIA N. 75 DEL PROGRESSIVO N.
DELIBERA DEFINITIVA N. DEL ORE

PRESENTI

	PRES.	Ass.
PARRINO SERGIO G.		
SCHIRO' GIOVANNA		
RAVIOTTA SALVATORE		
TAMBURELLO TERESA		
MARTORANA SALVATORE		

PROPOSTA

OGGETTO: Atto di indirizzo per l'avvio delle procedure di stabilizzazione. Autorizzazione alla prosecuzione fino al 28.2.2018 dei contratti di lavoro a tempo determinato.



COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA

Oggetto: Atto di indirizzo per l'avvio delle procedure di stabilizzazione. Autorizzazione alla prosecuzione fino al 28.2.2018 dei contratti di lavoro a tempo determinato.

Il sindaco sottopone all'approvazione della giunta la seguente proposta di deliberazione:

PREMESSO che presso l'ente prestano servizio con contratto a tempo determinato e parziale (n. 24 ore settimanali) n. 29 lavoratori, contrattualizzati ai sensi delle LL.RR. n. 21/2003 e n. 16/2006, riportati nell'elenco allegato sub A;

che, con deliberazione di giunta n. 47 del 31.7.2017, i suddetti rapporti di lavoro a tempo determinato sono stati prorogati, senza soluzione di continuità, da ultimo al 31.12.2017;

RICHIAMATI i recenti interventi del legislatore nazionale e regionale volti al superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni ed in particolare gli artt. 3 L.R. n. 27/2016 e 20 d.lgs. n. 75/2017, nonché la circolare n. 3/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO l'art. 6-ter d.lgs. n. 165/2001 che subordina la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale all'adozione delle linee di indirizzo che saranno determinate sulla base di decreti di natura non regolamentare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, allo stato non ancora emanate;

ATTESO che il comma 22 dell'art. 3 L.R. n. 27/2016 prevede che "I percorsi di stabilizzazione di cui ai commi 1 e 2 sono avviati dopo la conclusione delle procedure previste dall'articolo 2 e, comunque, dopo l'1 marzo 2017, previa verifica della sussistenza dei presupposti", con la conseguenza che i percorsi di stabilizzazione potranno essere avviati solo dopo che verranno concretamente emanate le norme per la ricollocazione del personale eccedentario delle Città Metropolitane e dei Liberi Consorzi Comunali ed in ogni caso sempre previa verifica della sussistenza dei presupposti;

PRESO ATTO che, con la citata circolare n. 3/2017, il Dipartimento della Funzione Pubblica, dopo aver evidenziato che l'articolo 20 del d.lgs. n. 75/2017, prevede che le procedure di reclutamento speciale ivi previste devono svolgersi in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, ha sostenuto (par. 3.2.2.) che nelle more dell'adozione delle linee di indirizzo e di orientamento nella predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale, le amministrazioni possono, comunque, procedere all'attuazione delle misure previste dall'articolo 20 a partire dal 2018, tenendo conto dei limiti derivanti dalle risorse finanziarie a disposizione e delle figure professionali già presenti nella pianta organica;

RITENUTO di poter avviare le procedure di cui all'art. 20 a partire dal primo gennaio 2018, previa verifica della sussistenza di tutti i requisiti e presupposti anche finanziari previsti dalla norma richiamata, ivi compresa la capacità di sostenere a regime – acquisendo sul punto apposita certificazione da parte dell'organo di revisione – la spesa di personale derivante dallo speciale processo di reclutamento transitorio ove ci si dovesse avvalere della facoltà, pure prevista dall'art. 3, comma 1 della L.R. n. 27/2016 oltre che dall'art. 20, comma 3, d.lgs. n. 75/2017, di elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti, al netto delle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato per reclutamento tramite concorso pubblico, utilizzando a tal fine le risorse per assunzioni flessibili nei limiti del loro ammontare medio nel triennio 2015-2017;

CONSIDERATO che, in base alle indicazioni della richiamata circolare ministeriale, è necessario che il Comune – nelle more dell'adozione da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica delle linee di indirizzo e di orientamento nella predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale di cui al novellato art. 6 del d.lgs. 165/2001 – provveda alla ricognizione del personale potenzialmente interessato al processo di reclutamento speciale e delle esigenze di professionalità da reclutare attraverso tali procedure, "ciò al fine di poter definire anche in modo coerente, nel piano dei



COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA

fabbisogni, le professionalità da reclutare sia in relazione al reclutamento ordinario rivolto all'esterno sia di quello speciale dedicato al superamento del precariato ed alla valorizzazione delle esperienze lavorative. Cosicché, una volta adottato il piano dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001, le procedure programmate ai sensi dell'articolo 20 risultino coordinate rispetto a quelle previsioni e possano comunque essere eventualmente aggiornate in coerenza”;

DATO ATTO che – secondo le indicazioni della circolare n. 3/2017 – “è opportuno che le amministrazioni adottino in ogni caso un atto interno, nel rispetto delle forme di partecipazione sindacale, in cui diano evidenza del personale in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 20, distinguendo i destinatari del comma 1 da quelli del comma 2, e definiscano le ragioni delle loro scelte con riferimento all'an, al quomodo e al quando. Si ritiene fondamentale stabilire preventivamente criteri trasparenti sulle procedure da svolgere dandone la dovuta pubblicità” con particolare riguardo alle “modalità di svolgimento delle procedure concorsuali riservate di cui all'art. 20, comma 2;

CONSIDERATO, pertanto, che tale atto interno deve essere coerente ed accessivo alla programmazione del fabbisogno di personale che deve confluire nel Documento unico di programmazione 2018/2020, in quanto il piano di reclutamento straordinario di cui al richiamato art. 20 deve contenere un dettaglio che dimostri, in relazione ai risparmi da cessazione, le modalità di calcolo dell'ammontare delle risorse riconducibili alle facoltà ordinarie di assunzione, il 50% delle quali può essere destinato negli atti di programmazione alle speciali procedure di reclutamento a regime previste dall'art. 35, comma 3-bis, d.lgs. n. 165/2001 (concorsi con riserva del 40% dei posti banditi o valorizzazione con punteggio dell'esperienza maturata da soggetti titolari di contratti flessibili di durata almeno triennale) oppure – per il solo anno 2018 – alle procedure di stabilizzazione di cui all'art. 4, comma 6, D.L. n. 101/2013;

RITENUTO, pertanto, necessario emanare atto di indirizzo al responsabile del servizio personale finalizzato all'avvio delle procedure per superare il precariato con i soggetti titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e part time in servizio presso il Comune di Contessa Entellina nel triennio 2018/2020;

EVIDENZIATO che la Regione Siciliana ha in itinere l'approvazione della legge di autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio per un periodo di tre mesi;

PRESO ATTO del D.A. n. 426 del 20.12.2017 dell'Assessore regionale alle autonomie locali con il quale è stato approvato il piano di riparto programmatico per l'anno 2018 delle somme relative al fondo ex art. 30, comma 7, L.R. n. 5/2014 e s.m.i;

PRESO ATTO della nota prot. n. 46843 del 28.12.2017 del Dipartimento regionale del lavoro che, sulla base del disposto di cui all'art. 3, comma 9, L.R. n. 27/2016, invita gli enti locali ad adottare le proroghe dei contratti di lavoro a tempo determinato;

PRESO ATTO che, con decreto 29 novembre 2017 del Ministero dell'interno, è stato disposto il differimento dal 31 dicembre 2017 al 28 febbraio 2018 del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2018/2020 da parte degli enti locali;

RILEVATO che entro il predetto termine questo Ente dovrà procedere alla programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2018-2020 sulla base delle disposizioni sopra richiamate;

RITENUTO, pertanto, opportuno, permanendo il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati – nelle more di avviare il processo di stabilizzazione così come delineato nella normativa sopra citata e previa verifica sulla sussistenza di tutti i parametri giuridici e finanziari e contabili – di poter autorizzare la prosecuzione fino al 28.2.2018 dei contratti con i lavoratori di cui all'allegato elenco, prevedendo un meccanismo di monitoraggio dell'equilibrio di bilancio, in relazione al procedimento di approvazione del bilancio di previsione della Regione Siciliana;



COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA

PRESO ATTO CHE, a norma dell'articolo 1, comma 426, legge n. 190/2014 e s.m.i., il termine previsto per le finalità volte al superamento del precariato è fissato al 31 dicembre 2018 e che tale termine è vigente anche in Sicilia per effetto dell'art. 3, comma 9, della L.R. n. 27/2016 e s.m.i.;

TENUTO CONTO dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi sulla presente proposta di deliberazione;

VISTO l'O.R.EE.LL.;

VISTO lo Statuto Comunale;

PROPONE di DELIBERARE

1. Di dare atto le premesse formano parte integrante e sostanziale del deliberato;
2. Di impartire atto di indirizzo al responsabile del servizio personale finalizzato all'avvio delle procedure per superare il precariato con i soggetti titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e part time in servizio presso il comune di Contessa Entellina nel triennio 2018/2020, ai sensi degli artt. 3 L.R. n. 27/2016 e 20 d.lgs. n. 75/2017;
3. Di autorizzare la prosecuzione dell'efficacia dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato con i lavoratori di cui all'allegato elenco fino al 28 febbraio 2018, dando atto che tali soggetti sono già destinatari delle misure di cui alla l.r. 85/1995 e succ. mod.;
4. Di far fronte alla spesa necessaria con i fondi comunali già iscritti nel bilancio 2017/2019, annualità 2018, autorizzando il responsabile del servizio personale ad assumere il relativo impegno di spesa, nel rispetto delle regole dell'esercizio provvisorio di cui al novellato art. 163 del Tuel;
5. Di autorizzare l'ufficio del personale ad avanzare all'Assessorato regionale delle autonomie locali istanza di accesso al Fondo di cui all'art. 30, commi 7 e segg., L.R. n. 5/2014 e s.m.i, a seguito della pubblicazione delle disposizioni organizzative e delle relative istruzioni;
6. Di stabilire che gli effetti della presente decisione verranno meno nell'ipotesi in cui, nella legge di approvazione del bilancio regionale 2018 o in altro analogo provvedimento normativo in materia, non dovessero essere previste adeguate risorse di cui all'art. 30, commi 7 e segg. della l.r. 5/2014 e s.m.i, compromettendo l'equilibrio del bilancio comunale, ovvero laddove la dotazione delle risorse complessivamente disponibili non dovesse garantire il rispetto dell'equilibrio di bilancio; a tali fini, il responsabile del servizio finanziario effettuerà puntuali verifiche sull'equilibrio di bilancio, monitorando costantemente in particolare il processo di approvazione del bilancio regionale, la dotazione del Fondo in questione ed il procedimento di riparto delle risorse ai Comuni, e sottoporrà alla giunta municipale con tempestività l'eventuale proposta di deliberazione per accertare il verificarsi della condizione risolutiva dell'efficacia dei contratti di lavoro oggetto della presente autorizzazione;
7. Di stabilire che nell'ipotesi di cui al paragrafo n. 6 della presente deliberazione, i rapporti economici derivanti dall'autorizzata prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato verranno regolati, fino alla risoluzione dei rapporti giuridici, impiegando esclusivamente risorse del bilancio;
8. Di dichiarare la deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'ormai prossima scadenza dei contratti in essere.

IL SINDACO
(dott. Sergio G. Parrino)

PARERI

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO (art. 53 L. 142/90 - art. 1 comma 1 lett. I L.R. 48/91 e art. 13 L.R. 30/2000)



COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 53 della legge 142/90 e all'art. 1, comma 1 lett. I della L.R. 48/91, si attesta che nella formazione del presente schema di provvedimento è stata seguita la procedura prescritta, nel rispetto della normativa di legge e regolarmente vigente in materia. Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello schema medesimo.

29.12.2017

IL RESPONSABILE DELL'AREA AA.GG.
(dott. Ignazio Gennusa)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Per quanto concerne la regolarità contabile, ai sensi dell'art. 53, comma 1, legge 142/1990, recepito in Sicilia con l'art. 1, comma 1, lett. i), L.R. 48/1991 e s.m.i., si esprime parere favorevole.

29.12.2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(rag. Raimondo Spera)

LA GIUNTA MUNICIPALE

preso atto della superiore proposta di deliberazione;

visti i prescritti pareri;

con voti unanimi espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

approvare la superiore proposta di deliberazione, che qui si intende integralmente trascritta.

Indi, con separata ed unanime votazione,

DELIBERA

dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. n. 44/1991 e s.m.i.

ALLEGATO.

Report soggetti ex art. 12, comma 6 l.r. n.85/95 e s.m.i. ed ex art. 25 l.r. n.21/03 e s.m.i.:

N.	ENTE UTILIZZATORE		DATI LAVORATORE			RIFERIMENTO NORMATIVO		RAPPORTO DI LAVORO			CONTRIBUTO EROGATO PER OGNI SINGOLO LAVORATORE ALLA DATA DEL 31.12.2013		ANNOTAZIONI	
	PR.	DENOMINAZIONE ENTE	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA (GG/MM/AAAA)	LL.RR. 85/95 e/o 16/06	LL.RR. 21/03 e/o 27/07	SCADENZA CONTRATTUALE (GG/MM/AAAA)	PROROGHE (segnare con "X" la parte interessata)			LL.RR. 85/95 e/o 16/06		LL.RR. 21/03 e/o 27/07
									AL 31.12.2014	AL 31.12.2016	DA PROROGARE			
1	PA	COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA	BONDI'	ANTONINA	02/07/1965	X		31/12/2013	X			17.100,46		
2	PA	COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA	CIULLA	MICHELE	23/05/1966	X		31/12/2013	X			17.100,46		
3	PA	COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA	CUCCIA	MARIA ANNA	10/07/1965	X		31/12/2013	X			17.100,46		
4	PA	COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA	MERENDINO	ANTONIO	25/03/1964	X		31/12/2013	X			17.100,46		
5	PA	COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA	BOMMARITO	SALVATORE	02/07/1964	X		31/12/2013	X			15.210,88		
6	PA	COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA	CALABRESE	MARIA ROSA	17/02/1968	X		31/12/2013	X			15.210,88		
7	PA	COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA	CARLISI	NICOLETTA	28/06/1969	X		31/12/2013	X			15.210,88		
8	PA	COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA	CASTROGIOVANI	ANTONELLA	14/01/1968	X		31/12/2013	X			15.210,88		
9	PA	COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA	D'AIUTO	MARIA GIUSEPPINA	19/03/1962	X		31/12/2013	X			15.210,88		
10	PA	COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA	DI MAGGIO	GIOVANNI ANTONINO	21/11/1961	X		31/12/2013	X			15.210,88		
11	PA	COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA	FAZIO	GIUSEPPE	17/03/1966	X		31/12/2013	X			15.210,88		
12	PA	COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA	GUARINO	CATERINA	05/02/1968	X		31/12/2013	X			15.210,88		
13	PA	COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA	GUARINO	ROSALIA MARIA	03/08/1965	X		31/12/2013	X			15.210,88		
14	PA	COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA	LALA	VERONICA	12/09/1963	X		31/12/2013	X			15.210,88		
15	PA	COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA	RAGUSA	MARGHERITA	19/08//1963	X		31/12/2013	X			15.210,88		
16	PA	COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA	POLLICHINO	SALVATRICE	06/07/1965	X		31/12/2013	X			15.210,88		
17	PA	COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA	RAVIOTTA	VINCENZA	13/01/1965	X		31/12/2013	X			15.210,88		
18	PA	COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA	VIRVIGLI	ROSARIA	08/07/1967	X		31/12/2013	X			15.210,88		
19	PA	COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA	VITELLO	BEATE REGINA	07/09/1968	X		31/12/2013	X			15.210,88		
20	PA	COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA	MARTORANA	SARA	20/01/1964	X		31/12/2013	X			14.332,30		
21	PA	COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA	RIZZUTO	ANTONINA	16/07/1964	X		31/12/2013	X			14.332,30		
22	PA	COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA	GENNUSA	VINCENZINA INA	25/02/1970		X	31/07/2014		X				
23	PA	COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA	CATALANOTTO	GIUSEPPE	29/10/1957		X	31/07/2014		X				
24	PA	COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA	MONTALBANO	GIUSEPPE	29/04/1971		X	31/07/2014		X				
25	PA	COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA	AIOSA	LUCIANO	06/12/1967		X	31/07/2014		X				
26	PA	COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA	GIGLIO	ROSA	15/12/1967		X	31/07/2014		X				
27	PA	COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA	BILELLO	GIUSEPPINA	23/06/1967		X	30/04/2015		X				
28	PA	COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA	MESSINA	STEFANIA PATRIZIA	31/01/1970		X	30/04/2015		X				
29	PA	COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA	DI MICELI	GIUSEPPE	19/12/1974		X	30/04/2015		X				
TOTALE											325.229,64			

Contributo erogato con ruolo di spesa fissa annua pari ad euro 6.197,48



Firma

Il legale rappresentante dell'ente

Severino J. Marino