

Esecuzione immediata



386

COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 22

del 03/05/18

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2018/2020

L'anno Duemiladiciotto questo giorno TRE del mese di MAGGIO alle ore 14,10 nella sala delle adunanze della Sede Comunale si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge

Presiede l' adunanza il Dott. Sergio G. Parrino nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i Sigg.:

		Presente	Assente
1) Parrino Sergio Gioachino	Sindaco	P	/
2) Schirò Giovanna	Assessore	P	/
3) Tamburello Teresa	"	P	/
4) Martorana Salvatore	"	P	/
5) Raviotta Salvatore	"	P	/
TOTALE		5	/

Fra gli assenti sono giustificati i signori: //

Con l'assistenza del Segretario Comunale Dott. Battaglia Francesco

Il presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica;
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;

ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142 recepita dalla L.R. 48/91 hanno espresso parere favorevole

Firmati all'originale:

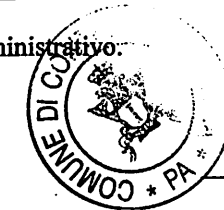
IL SINDACO
F.to Dott. Parrino Sergio Gioac.

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to Schiro' Giovanna

IL SEGRETARIO
F.to Dott. Battaglia Francesco

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Dalla Residenza Municipale, li 04 MAG. 2018



IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale Generale;

Su conforme attestazione del messo comunale incaricato per la tenuta dell'Albo Pretorio,

CERTIFICA

Che copia integrale della presente deliberazione - ai sensi dell'art. 11 della l.r. 3/12/91, n. 44 - sarà / è stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio dal 04 MAG. 2018 e vi rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, li 19 MAG. 2018

L'ADDETTO

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Battaglia Francesco)

F.to

Il sottoscritto Segretario Comunale Generale

ATTESTA

Che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 44/91;

è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° comma dell'art. 12 della L.R. n. 44/91;

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Battaglia Francesco)

F.to

Il sottoscritto Segretario Comunale Generale
ATTESTA

che la presente deliberazione, è divenuta esecutiva il _____ 10° giorno successivo alla pubblicazione (art.12 della L.R. n. 44/91

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to



COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA

PROVINCIA DI PALERMO

ATTI ISTRUTTORI DA SOTTOPORRE ALLA GIUNTA MUNICIPALE

DELIBERA PROVVISORIA N. DEL PROGRESSIVO N.
DELIBERA DEFINITIVA N. 22 DEL 3.5.18 ORE 14,00

PRESENTI

PARRINO SERGIO G.
SCHIRO' GIOVANNA
RAVIOTTA SALVATORE
TAMBURELLO TERESA
MARTORANA SALVATORE

PRES.	ASS.

PROPOSTA

OGGETTO: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020.



COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA

Oggetto: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020.

Il Sindaco sottopone all'approvazione della giunta la seguente proposta di deliberazione:

Visti gli artt. 39, comma 1, legge n. 449/1997 e 91, comma 1, d.lgs. n. 267/2000, che stabiliscono l'obbligo della programmazione triennale del fabbisogno di personale degli enti locali;

Visto l'art. 6 d.lgs. n. 165/2001 rubricato "Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale";

Rilevato che non sono state ancora emanate le linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale previste dall'art. 6-ter d.lgs. n. 165/2001;

Considerato che nell'ente – a partire dall'anno 2008 – si sono verificate cessazioni di personale con oneri occupazionali, come indicati nella tabella che segue:

ANNO CESSAZIONE	PROFILI CESSATI	CAT.	ONERI OCCUPAZIONALI
2015	N. 1 istruttore direttivo amministrativo	D1	€ 33.769,21
2015	N. 1 istruttore amministrativo	C1	€ 29.522,58
2015	N. 1 esecutore amministrativo	B1	€ 26.256,45
TOTALE COSTO CESSATI 2015			€ 89.548,24
2016	N. 1 istruttore direttivo di vigilanza	D1	€ 33.769,21
TOTALE COSTO CESSATI 2016			€ 33.769,21

Considerato che, in applicazione delle percentuali di *turn-over* previsti dalla normativa vigente (art. 3 D.L. n. 90/2014; art. 1, comma 228, legge n. 208/2015; art. 1, comma 479, lett. d), legge n. 232/2016; art. 1, comma 562, legge n. 296/2006; art. 1, comma 229, legge n. 208/2015; art. 7, comma 2-bis, D.L. n. 14/2017), tali cessazioni generano le seguenti risorse assunzionali per le quali è indicata anche la loro destinazione vincolata:

ANNO	CAPACITA' ASSUNZIONALE	VINCOLI DI DESTINAZIONE
2016	€ 67.161,18	Ricollocazione personale provinciale (art. 1, comma 424, legge n. 190/2014 e 3, comma 22, L.R. n. 27/2016)
2017	€ 27.015,37	Assunzioni di personale di polizia locale (art. 7, comma 2-bis, ultimo periodo, D.L. n. 14/2017)

Rilevato che, ai sensi della recente normativa in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni (art. 3 L.R. n. 27/2016 e art. 20 d.lgs. n. 75/2017 in ordine al quale è anche intervenuta la circolare ministeriale n. 3/2017 del Ministro per la pubblica amministrazione), le risorse assunzionali sopra indicate possono essere elevate utilizzando le risorse destinate al lavoro flessibile, nei limiti di spesa di cui all'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017;

Dato atto che prestano servizio nell'ente, con contratto a tempo parziale e determinato, n. 29 lavoratori contrattualizzati ai sensi delle LL.RR. n. 85/1995, 21/2003 e 16/2006;

Richiamata la deliberazione di giunta n. 19 del 29.3.2018 avente ad oggetto: "Avvio delle procedure per la stabilizzazione dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato ex artt. 20 d.lgs. 75/2017 e 3 L.R. n. 27/2016. Proroga dei rapporti in essere fino al 31.3.2018";

Dato atto che, con la predetta deliberazione, è stato approvato l'elenco del personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 2, d.lgs. n. 75/2017 e sono state indicate le risorse assunzionali aggiuntive che possono essere destinate alla stabilizzazione del personale precario, quantificate in €.



COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA

552.697,58 (secondo il criterio della media del triennio 2015-2017 stabilito dall'art. 20, comma 3, d.lgs. n. 75/2017);

Rilevato che, ai sensi dell'art. 3, comma 6, L.R. n. 27/2016, per i rapporti di lavoro stabilizzati è previsto un contributo regionale per l'intera durata del rapporto di lavoro, mentre, ai sensi del successivo comma 8, la mancata, ingiustificata, stabilizzazione entro il 31.12.2018 comporta la riduzione delle assegnazioni ordinarie;

Dato atto che l'attuale dotazione organica dell'ente comprende il seguente personale suddiviso per categorie e profili professionali:

TEMPO INDETERMINATO FULL TIME		
CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	N. DIP.
D1	Istruttore direttivo amministrativo	2
D1	Istruttore direttivo contabile	1
C1	Istruttore tecnico	1
C1	Istruttore amministrativo	2
C1	Agente polizia municipale	1
B1	Esecutore amministrativo	1
Subtotale		8
TEMPO DETERMINATO EX 110 (30 ORE)		
CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	N. DIP.
D1	Istruttore direttivo tecnico	1
Subtotale		1
TEMPO DETERMINATO (24 ORE)		
CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	N. DIP.
C1	Istruttore amministrativo	6
C1	Istruttore tecnico	1
C1	Agente polizia municipale	2
B3	Collaboratore amministrativo	1
B1	Esecutore amministrativo	15
B1	Esecutore tecnico	2
A	Operatore	2
Subtotale		29
TOTALE		38

Dato atto che il costo per il personale inserito nella dotazione organica sopra indicata è il seguente:

VOCI DI COSTO	TEMPO INDETERMINATO FULL TIME	TEMPO DETERMINATO EX 110 (30 ORE)	TEMPO DETERMINATO (24 ORE)
Stipendi	€ 186.678,02	€ 33.942,78	€ 410.547,86
Oneri	€ 50.193,49	€ 9.727,38	€ 125.957,98
IRAP	€ 15.865,08	€ 2.885,14	€ 34.328,09
Totale	€ 252.736,59	€ 46.555,30	€ 570.833,93
TOTALE COMPLESSIVO	€ 870.125,82		



COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA

Considerato che, con nota prot. n. 147/PE del 5.4.2018, è stato richiesto ai responsabili di area di trasmettere l'elenco del personale (per categorie e profili professionali) necessario a garantire il regolare funzionamento dei servizi assegnati;

Esaminate le seguenti note di risposta dei responsabili di area:

- affari generali prot. n. 2416 del 17.4.2018;
- tecnica prot. n. 2487 del 19.4.2018;
- affari istituzionali prot. n. 2482 del 19.4.2018;
- finanziaria prot. n. 2627 del 24.4.2018;

Considerato che dalle predette note deriva la necessità di assumere, rispetto ai dipendenti già in servizio con contratto a tempo indeterminato, il seguente personale, suddiviso per categorie e profili professionali:

CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	AA.GG.	AA.II.	TECNICA	FINANZIARIA	TOT. ASSUNZIONI RICHIESTE
C1	Istruttore amministrativo	2	2	1	4	9
C1	Istruttore tecnico	1		2		3
C1	Agente polizia municipale	2				2
B3	Collaboratore amministrativo	1				1
B1	Esecutore amministrativo	6	6	2	3	17
B1	Esecutore tecnico			2		2
A	Operatore			2		2
TOTALE						36

Considerato che, come sopra detto, le risorse assunzionali ordinarie derivanti da cessazioni sono, come sopra detto, in parte vincolate alla ricollocazione del personale provinciale ed in parte destinate esclusivamente all'assunzione di personale di polizia locale, mentre le risorse assunzionali aggiuntive di cui all'art. 20 d.lgs. n. 75/2017 e 3 L.R. n. 27/2016 possono essere utilizzate esclusivamente per la stabilizzazione di personale precario già in servizio;

che tali risorse assunzionali aggiuntive, quantificate in €. 552.697,58, aumentate delle risorse assunzionali ordinarie riservate al personale di polizia locale, quantificate in €. 27.015,37 ed utilizzabili nell'anno 2018 ai sensi dell'art. 3, comma 5, D.L. n. 90/2014 (in materia di utilizzo dei resti assunzionali), consentono il parziale soddisfacimento dei fabbisogni di personale segnalati dai responsabili di area, attraverso la stabilizzazione mediante le procedure di cui all'art. 20, comma 2, d.lgs. n. 75/2017 dei lavoratori a tempo determinato attualmente in servizio presso l'ente, con contratto di lavoro a tempo parziale di 24 ore settimanali, corrispondenti a quello degli attuali contratti a tempo determinato in essere, anche tenuto conto che l'art. 3, comma 1, ultimo periodo, L.R. n. 27/2016 stabilisce che le stabilizzazioni *“sono regolate con contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche parziale, che, per singola unità lavorativa, in termini di costo complessivo annuo e di giornate lavorative nonché per gli aspetti connessi all'inquadramento giuridico ed economico, è uguale a quello relativo al contratto a tempo determinato in essere al 31.12.2015”*;

Ritenuto, pertanto, che sulla base del fabbisogno di personale richiesto dai responsabili di area per garantire il regolare funzionamento dei servizi, possano essere programmate le seguenti assunzioni nell'anno 2018, ai sensi dell'art. 20, comma 2, d.lgs. n. 75/2017, con indicazione degli oneri occupazionali e delle relative risorse assunzionali:



COMUNE DI CONESSA ENTELLINA

CAT.	PROFILO PROF.	N. ASSUNZIONI TOTALI	ONERI OCCUPAZIONALI	RISORSE ASSUNZIONALI EX ARTT. 20 D.LGS. 75/2017 E 3 L.R. 27/2016	RISORSE ASSUNZIONALI ORDINARIE ANNO 2017
C1	Istruttore amministrativo	6	€ 127.203,04	€ 127.203,04	€ 0,00
C1	Istruttore tecnico	1	€ 21.200,51	€ 21.200,51	€ 0,00
C1	Agente polizia municipale	2	€ 42.401,01	€ 26.865,11	€ 15.535,90
B3	Collaboratore amministrativo	1	€ 19.880,50	€ 19.880,50	€ 0,00
B1	Esecutore amministrativo	15	€ 283.914,80	€ 283.914,80	€ 0,00
B1	Esecutore tecnico	2	€ 37.855,31	€ 37.855,31	€ 0,00
A	Operatore	2	€ 35.778,32	€ 35.778,32	€ 0,00
TOTALI		29	€ 568.261,90	€ 552.697,58	€ 15.535,90

Dato atto che la programmazione delle assunzioni sopra indicate, derivando da procedure di stabilizzazione di personale a tempo determinato già in servizio nell'ente, trova copertura finanziaria nel bilancio comunale, anche considerato che si tratta di costi di personale già sostenuti da numerosi esercizi e programmati per i futuri per i corrispondenti contratti di lavoro a tempo determinato, nonché tenuto conto della previsione del contributo regionale di cui all'art. 3, comma 6, L.R. n. 27/2016 per l'intera durata dei rapporti di lavoro stabilizzati;

Dato atto che, per effetto delle assunzioni programmate, la dotazione organica dell'ente sarà rimodulata come segue:

TEMPO INDETERMINATO			
CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	N. DIP. FULL TIME	N. DIP. PART TIME 24 ORE
D1	Istruttore direttivo amministrativo	2	0
D1	Istruttore direttivo contabile	1	0
C1	Istruttore tecnico	1	1
C1	Istruttore amministrativo	2	6
C1	Agente polizia municipale	1	2
B3	Collaboratore amministrativo	0	1
B1	Esecutore amministrativo	1	15
B1	Esecutore tecnico	0	2
A	Operatore	0	2
Totale		8	29
TEMPO DETERMINATO EX 110 (30 ORE)			
CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	N. DIP.	
D1	Istruttore direttivo tecnico	1	

Dato atto che il costo della dotazione organica rimodulata sarà il seguente e garantisce l'invarianza finanziaria rispetto alla precedente:

VOCI DI COSTO	TEMPO INDETERMINATO FULL TIME	TEMPO INDETERMINATO PART TIME (24 ORE)	TEMPO DETERMINATO EX 110 (30 ORE)
Stipendi	€ 186.678,02	€ 410.547,86	€ 33.942,78
Oneri	€ 50.193,49	€ 125.957,98	€ 9.727,38
IRAP	€ 15.865,08	€ 34.328,09	€ 2.885,14
Totale	€ 252.736,59	€ 570.833,93	€ 46.555,30
TOTALE COMPLESSIVO	€ 870.125,82		



COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA

Dato atto che:

- il Comune ha rispettato per l'anno 2017 il vincolo del pareggio di bilancio e se ne prevede il rispetto anche per l'anno 2018;
- il Comune non è strutturalmente deficitario né dissestato;
- l'ente ha rispettato i vincoli relativi al contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1, commi 557 e ss., legge n. 296/2006 e se ne prevede il rispetto anche conteggiando le nuove assunzioni;
- con deliberazione di giunta n. 20 del 3.5.2018 è stata verificata, ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001, l'insussistenza di situazioni di soprannumero o di eccedenza del personale dipendente in servizio presso l'ente;
- con deliberazione di giunta n. 21 del 3.5.2018 è stato adottato il piano di azioni positive di cui all'art. 48 d.lgs. n. 198/2006;

Tenuto conto dei pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dai responsabili di servizio competenti;

Tenuto conto altresì del parere del revisore dei conti reso ai sensi e per gli effetti dell'art. 19, comma 8, legge n. 448/2001 e dell'art. 20, comma 3, d.lgs. n. 75/2017;

Visto l'O.R.E.L.;

Vista la legge n. 142/1990, come recepita dalla L.R. n. 48/1991 e successive modifiche;

Visto lo Statuto comunale;

SI PROPONE

- 1) di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del deliberato;
- 2) di approvare il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 programmando le seguenti assunzioni nell'anno 2018, ai sensi dell'art. 20, comma 2, d.lgs. n. 75/2017 e dell'art. 3 L.R. n. 27/2016:

CAT.	PROFILO PROF.	N. ASSUNZIONI TOTALI	ONERI OCCUPAZIONALI	RISORSE ASSUNZIONALI EX ARTT. 20 D.LGS. 75/2017 E 3 L.R. 27/2016	RISORSE ASSUNZIONALI ORDINARIE ANNO 2017
C1	Istruttore amministrativo	6	€ 127.203,04	€ 127.203,04	€ 0,00
C1	Istruttore tecnico	1	€ 21.200,51	€ 21.200,51	€ 0,00
C1	Agente polizia municipale	2	€ 42.401,01	€ 26.865,11	€ 15.535,90
B3	Collaboratore amministrativo	1	€ 19.880,50	€ 19.880,50	€ 0,00
B1	Esecutore amministrativo	15	€ 283.914,80	€ 283.914,80	€ 0,00
B1	Esecutore tecnico	2	€ 37.855,31	€ 37.855,31	€ 0,00
A	Operatore	2	€ 35.778,32	€ 35.778,32	€ 0,00
TOTALI		29	€ 568.261,90	€ 552.697,58	€ 15.535,90

- 3) di dare atto che la programmazione delle assunzioni sopra indicate, derivando da procedure di stabilizzazione di personale a tempo determinato già in servizio nell'ente, trova copertura finanziaria nel bilancio comunale, anche considerato che si tratta di costi di personale già sostenuti da numerosi esercizi e programmati per i futuri per i corrispondenti contratti di lavoro a tempo determinato, nonché tenuto conto della previsione del contributo regionale di cui all'art. 3, comma 6, L.R. n. 27/2016 per l'intera durata dei rapporti di lavoro stabilizzati;
- 4) di dare atto che, per effetto delle assunzioni programmate, la dotazione organica dell'ente sarà rimodulata come segue:



COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA

TEMPO INDETERMINATO			
CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	N. DIP. FULL TIME	N. DIP. PART TIME 24 ORE
D1	Istruttore direttivo amministrativo	2	0
D1	Istruttore direttivo contabile	1	0
C1	Istruttore tecnico	2	1
C1	Istruttore amministrativo	2	6
C1	Agente polizia municipale	1	2
B3	Collaboratore amministrativo	0	1
B1	Esecutore amministrativo	1	15
B1	Esecutore tecnico	0	2
A	Operatore	0	2
	Totale	8	29

TEMPO DETERMINATO EX 110 (30 ORE)			
CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	N. DIP.	
D1	Istruttore direttivo tecnico	1	

- 5) di dare atto che il costo della dotazione organica rimodulata sarà il seguente e garantisce l'invarianza finanziaria rispetto alla precedente:

VOCI DI COSTO	TEMPO INDETERMINATO FULL TIME	TEMPO INDETERMINATO PART TIME (24 ORE)	TEMPO DETERMINATO EX 110 (30 ORE)
Stipendi	€ 186.678,02	€ 410.547,86	€ 33.942,78
Oneri	€ 50.193,49	€ 125.957,98	€ 9.727,38
IRAP	€ 15.865,08	€ 34.328,09	€ 2.885,14
Totale	€ 252.736,59	€ 570.833,93	€ 46.555,30
TOTALE COMPLESSIVO	€ 870.125,82		

- 6) di dare atto che il presente piano potrà essere aggiornato programmando ulteriori assunzioni negli anni 2019 e 2020 sulla base delle risorse assunzionali ordinarie non utilizzate per le assunzioni di cui al precedente punto 2 e delle ulteriori risorse assunzionali che dovessero derivare da nuove cessazioni di personale;
- 7) di dare mandato al responsabile del servizio personale per l'attuazione del Piano attraverso l'attivazione delle procedure di stabilizzazione di cui agli artt. 20, comma 2, d.lgs. n. 75/2017 e 3 L.R. n. 27/2016;
- 8) di dare informativa della deliberazione alle organizzazioni sindacali a cura del responsabile del servizio personale;
- 9) di trasmettere la deliberazione al Dipartimento della funzione pubblica tramite pec all'indirizzo protocollo_dfp@mailbox.governo.it;
- 10) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile stante l'urgenza di provvedere in vista della predisposizione del D.U.P. e del bilancio previsionale dell'ente.

IL SINDACO
(dott. Sergio G. Parrino)

P A R E R I



COMUNE DI CONESSA ENTELLINA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO (art. 53 L. 142/90 - art. 1 comma 1 lett. I L.R. 48/91 e art. 13 L.R. 30/2000)

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 53 della legge 142/90 e all'art. 1, comma 1 lett. I della L.R. 48/91, si attesta che nella formazione del presente schema di provvedimento è stata seguita la procedura prescritta, nel rispetto della normativa di legge e regolarmente vigente in materia. Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello schema medesimo.

24.4.2018

IL RESPONSABILE DELL'AREA AA.GG.

(dott. Ignazio Genfusa)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Per quanto concerne la regolarità contabile, ai sensi dell'art. 53, comma 1, legge 142/1990, recepito in Sicilia con l'art. 1, comma 1, lett. i), L.R. 48/1991 e s.m.i., si esprime parere favorevole.

24.4.2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

(rag. Raimondo Spera)

LA GIUNTA MUNICIPALE

preso atto della superiore proposta di deliberazione;

visti i prescritti pareri;

con voti unanimi espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

approvare la superiore proposta di deliberazione, che qui si intende integralmente trascritta.

Indi, con separata ed unanime votazione,

DELIBERA

dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. n. 44/1991 e s.m.i..



COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA
PROVINCIA DI PALERMO

IL REVISORE DEI CONTI

Oggetto: parere del Revisore dei Conti sulla proposta di deliberazione avente ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020"

La sottoscritta dott.ssa Loredana Schifani, nella qualità di Revisore dei Conti di questo Comune;

ESAMINATA

la proposta di deliberazione avente ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020"

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» (TUEL);
- lo statuto ed il regolamento di contabilità;
- l'art. 19, comma 8, legge n. 448/2001, che stabilisce che i revisori dei conti accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

RISCONTRATO CHE

come richiamato nelle premesse della proposta di deliberazione, l'ente:

- ha rispettato per l'anno 2017 il Patto di stabilità interno;
- non è strutturalmente deficitario né dissestato;
- ha rispettato i vincoli relativi al contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1, commi 557 e ss., legge n. 296/2006;
- per come dichiarato dai responsabili di area, non ha situazioni di soprannumero o di eccedenza del personale dipendente;



COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA
PROVINCIA DI PALERMO

DATO ATTO CHE

- A partire dall'anno 2008 nell'ente si sono verificate cessazioni di personale che hanno generato risorse (quantificate nella delibera) che devono essere utilizzate per ricollocazione del personale provinciale e per assunzioni di polizia locale;
- che ai sensi della recente normativa in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni le risorse esistenti possono essere elevate ulteriormente utilizzando le risorse già destinate al lavoro flessibile (indicate nell'allegato B alla deliberazione oggetto del presente parere);
- che per i rapporti di lavoro stabilizzati è previsto un contributo regionale per l'intera durata del rapporto di lavoro in caso di stabilizzazione;
- che la dotazione organica dell'ente risulta carente di figure professionali che sono attualmente assicurate dal personale precario a tempo determinato in servizio presso l'ente, pari a 29 unità e inferiore a quanto richiesto dai capi area;
- che le risorse assunzionali di cui l'ente può disporre, sia in seguito alle cessazioni intervenute che in seguito ai contributi spettanti per le stabilizzazioni, consentono di soddisfare parzialmente i fabbisogni di personale segnalati dai capi area, attraverso la stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato attualmente in servizio presso l'ente con contratti di 24 ore alla settimana;
- che la programmazione delle 29 assunzioni a tempo parziale, derivando dalla stabilizzazione di lavoratori già in servizio presso l'ente, trovano copertura finanziaria nel bilancio comunale, trattandosi di costi già sostenuti da numerosi esercizi e programmati anche per il futuro;



COMUNE DI CONTESSA ENTELLINA
PROVINCIA DI PALERMO

TENUTO CONTO

Dei pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dai responsabili di servizio competenti

ATTESTA

Con riferimento a quanto previsto dall'art. 20, comma 3, d.lgs. n. 75/2017, la capacità dell'ente di sostenere a regime la spesa di personale relativa alle stabilizzazioni part-time previste per n. 29 unità lavorative;

ESPRIME

parere **FAVOREVOLE** in ordine alla proposta di deliberazione avente ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020"

In fede

Il Revisore dei Conti

Dott.ssa Loredana Schifani

Contessa Entellina, lì 23.04.2018