



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

Ente proponente il progetto:

ASSOCIAZIONE “L’ALBERO DELLA CONOSCENZA - ONLUS”

TITOLO DEL PROGETTO: Supporting children and families

SETTORE e Area di Intervento:

SETTORE: Educazione e promozione culturale

Cod. E02 Animazione culturale verso minori

Cod. E09 Attività di tutoraggio scolastico

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Obiettivo generale del progetto è quello progettare e attuare interventi in rete a favore dei minori, in stretta collaborazione con le agenzie educative, i genitori e i servizi sociali presenti sui territori di intervento, al fine di prevenire e limitare il fenomeno del bullismo e del disagio minorile.

Gli obiettivi specifici del progetto sono:

- 1) Rafforzare il senso di appartenenza al territorio, promuovere la partecipazione attiva del volontario nella comunità, la formazione e la crescita personale del giovane volontario
- 2) Favorire la partecipazione al servizio civile di giovani con bassa scolarizzazione e/o minori opportunità.
- 3) Supporto agli studenti vittima del bullismo e sensibilizzazione di operatori/famiglie/istituzioni sul fenomeno
- 4) Realizzare incontri rivolti a genitori, docenti della scuola, operatori dei servizi, dell'associazionismo e del volontariato
- 5) Ridurre e contenere il fenomeno della dispersione scolastica e il basso livello di scolarizzazione e contrastare la devianza, il disagio sociale
- 6) Sostenere e promuovere attività educative, sportive, culturali e ricreative a favore dell'infanzia e della preadolescenza finalizzate a prevenire situazioni di disagio.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

- incontri tra i volontari;
- analisi e studio della realtà minorile e sul fenomeno del bullismo
- l'attività di supporto agli studenti fragili;
- incontri di sensibilizzazione sul territorio;
- Servizio di accoglienza e animazione per alunni della scuola dell'infanzia e della scuola primaria;
- Accompagnamento sullo scuolabus;
- Supporto al servizio mensa
- Affiancamento educativo e didattico nella scuola dell'infanzia e nella scuola primaria;

- Laboratori didattici e ludico-ricreativi.

Inoltre i volontari saranno inoltre impegnati nelle giornate di formazione specifica e generale. Infine nei 12 mesi di intervento progettuale i volontari saranno impegnati in percorsi di animazione territoriale.

CRITERI DI SELEZIONE

Al fine di favorire la partecipazione al Servizio Civile da parte di giovani con basso grado di scolarizzazione è stata ideata una griglia di valutazione del titolo che attribuisce il punteggio maggiore proprio a coloro che sono in possesso della Licenza Media.

Gli strumenti utilizzati per la selezione saranno:

- valutazione del curriculum: (**massimo 40 punti**) saranno presi in considerazione il titolo di studio, eventuali titoli professionali ed eventuali esperienze pregresse dei candidati se supportate dalle apposite certificazioni allegate al Curriculum al momento della presentazione della domanda. Verranno attribuiti i seguenti punteggi:

TITOLO DI STUDIO		
Diploma di Scuola Media Inferiore	3 punti	Massimo 3 punti Si valuta soltanto il titolo di studio più elevato
Qualifica di 3 anni	2,5 punti	
Diploma di Scuola Media Superiore	2 punti	
Diploma di Laurea di primo livello	1,5 punti	
Diploma di Laurea (Specialistica oppure Vecchio ordinamento)	1 punto	

TITOLO PROFESSIONALE		
Qualifica professionale ottenuta a seguito di superamento di esame finale attinente al settore di intervento	Massimo 2 punti	Massimo 2 punti Più titoli possono concorrere alla formazione del punteggio nell'ambito delle singole categorie individuate, viceversa per due titoli di cui uno attinente al progetto e l'altro non attinente non è possibile cumulare i punteggi ottenuti e viene considerato solo il punteggio più elevato
Qualifica professionale ottenuta a seguito di superamento di esame finale non attinente al settore di intervento	Massimo 1 punto	

ESPERIENZA PREGRESSA	
Attività pregressa	Coefficiente applicato
Collaborazioni precedenti presso l'Ente promotore e nello stesso settore di intervento del progetto	1,00 per ogni mese di attività (max 12 punti) - periodo massimo

		valutabile pari a dodici mesi anche sommando la durata di più esperienze lavorative	Massimo 30 punti
	Collaborazioni precedenti presso l'Ente promotore in un settore diverso da quello di intervento	0,50 per ogni mese di attività (max 6 punti) - periodo massimo valutabile pari a dodici mesi anche sommando la durata di più esperienze lavorative	
	Esperienze precedenti nello stesso settore di intervento presso altri Enti	0,75 per ogni mese di attività (max 9 punti) - periodo massimo valutabile pari a dodici mesi anche sommando la durata di più esperienze lavorative	
	Esperienze precedenti in settori di intervento analoghi presso altri Enti	0,25 per ogni mese di attività (max 3 punti) - periodo massimo valutabile pari a dodici mesi anche sommando la durata di più esperienze lavorative	

ALTRE CONOSCENZE VALUTABILI		Massimo 2 punti
Tipologia	Coefficiente applicato	
Informatica, lingue straniere, ecc., avvalorati da attestati e certificati di frequenza o di competenza e la cui durata deve essere superiore a 50 ore	- 0,50 per ogni Attestato la cui durata è compresa tra 50 e 200 ore - 1,50 per Attestato la cui durata è superiore a 200 ore	

ALTRE ESPERIENZE VALUTABILI		Massimo 3 punti
Tipologia	Coefficiente applicato	
Tirocinio extracurricolare fino a 150 ore	0,50 punti	
Tirocinio extracurricolare superiore a 150 ore	0,75 punti	
Abilitazione all'insegnamento	1 punto	
Abilitazione per l'iscrizione al relativo Albo	0,75 punti	

- **colloquio individuale:** (massimo 40 punti) teso a valutare diverse aree di interesse e motivazione dei candidati:

COLLOQUIO		
A. Reale motivazione generale del candidato per la prestazione del servizio civile	Massimo 40 punti	

B. Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto	Massimo 40 punti	Massimo 40 punti
C. Conoscenza e condivisione degli obiettivi del progetto a cui il candidato intende partecipare	Massimo 40 punti	
D. Disponibilità nei confronti delle condizioni richieste per l'espletamento del servizio (flessibilità oraria, rispetto della privacy, ecc.) e alla continuazione delle attività al termine del servizio	Massimo 40 punti	
E. Particolari competenze, abilità e conoscenze possedute dal candidato	Massimo 40 punti	
F. Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto	Massimo 40 punti	
G. Aspettative in merito all'esperienza di Servizio Civile	Massimo 40 punti	
H. Motivazioni generali del candidato per la partecipazione attiva al Servizio Civile Nazionale	Massimo 40 punti	

Il punteggio si ottiene dalla media aritmetica dei sottopunteggi corrispondenti a ciascun indicatore. Quindi $\Sigma A+B+C+D+E+F+G+H$ (somma dei punteggi attribuiti ai diversi fattori di valutazione) / **N** (in cui N corrisponde al numero dei fattori, cioè 8). Il colloquio si intende superato con un punteggio pari o superiore a 26/40.

- **test psico-attitudinale: (massimo 10 punti)** si tratta di un test psico-attitudinale composto da 20 *items* a risposta multipla.. Al candidato saranno sottoposte 20 affermazioni, a ciascuna delle quali dovrà assegnare un punteggio da 1 a 5 in funzione di come le ritenga attinenti alla propria vita (per alcune domande il punteggio sarà letto – in sede di valutazione – capovolto) attraverso l'utilizzo della scala *Likert* a 5 modalità.

Il *punteggio massimo ottenibile è di 10 punti* [ricavato dal punteggio totale dato dalla somma delle domande, variabile da 20 a 100 (poiché le domande sono 20 ed è possibile assegnare ad esse un punteggio minimo pari a 1 e un punteggio massimo pari a 5), diviso per 10]. Il tempo a disposizione sarà di 20 minuti. Il test si intende superato con un punteggio pari o superiore a 5/10.

- **test culturale (massimo 10 punti)** composto da 20 domande a risposta chiusa (quattro risposte possibili), così articolate: 12 domande di cultura generale, 8 su temi relativi alla tematica progettuale e all'area di intervento del progetto. Per ogni risposta esatta saranno attribuiti 0,5 punti, per ogni risposta errata saranno sottratti 0,25 punti, per le risposte in bianco non saranno assegnati punti. Il *punteggio massimo ottenibile è di 10 punti*. Il tempo a disposizione sarà di 20 minuti. Il test si intende superato con un punteggio pari o superiore a 5/10.

A seguito delle procedure di selezione, la Commissione dichiara i candidati idonei e quelli non idonei a svolgere il servizio civile a seconda del punteggio ottenuto in fase di colloquio (punteggio minimo 26/40 punti), di test psico-attitudinale (punteggio minimo 5/10 punti) e di test culturale (punteggio minimo 5/10 punti). Saranno quindi dichiarati **idonei** i candidati con un punteggio **pari o superiore a 36/60**, e **non idonei** i candidati che avranno riportato un

punteggio **inferiore a 36/60**. Il superamento del colloquio, del test psico-attitudinale e del test culturale sarà quindi propedeutico alla valutazione dei titoli.

I selectori dell'Ente utilizzeranno una scheda di valutazione nella quale verranno attribuiti i punteggi ai candidati nei limiti massimi previsti dalle precedenti tabelle: valutazione del curriculum (**max 40 punti**), colloquio (**max 40 punti**), test psico-attitudinale (**max 10 punti**) e test culturale (**max 10 punti**). Il punteggio massimo complessivo che potrà essere ottenuto nella procedura selettiva è di **100 punti**.

Naturalmente saranno ritenuti **idonei selezionati** i candidati che avranno ottenuto i punteggi più elevati fino alla copertura dei posti disponibili previsti dal bando di selezione.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari: 30

Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5

Per tutte le sedi di attuazione, **i volontari sono tenuti al rispetto delle seguenti condizioni:**

- 1) massimo rispetto nei confronti dei minori e osservanza del rispetto della privacy per tutte quelle informazioni di cui verrà a conoscenza in servizio;
- 2) disponibilità alla formazione permanente durante l'arco di tempo coperto dal progetto e al lavoro costante di gruppo;
- 3) disponibilità al lavoro sia sul campo sia teorico, al fine di raccogliere i dati ed elaborarli perché siano standardizzati e messi in rete;
- 4) disponibilità e capacità a dialogare non solo con le figure previste dall'organigramma dell'Ente in termini di OLP, RLEA, ma apertura al dialogo anche con le amministrazioni pubbliche sulle quali ricade il progetto, con i funzionari che già operano sul territorio;
- 5) disponibilità ad una certa flessibilità oraria, poiché le attività del progetto possono svolgersi sia al mattino che al pomeriggio;
- 6) disponibilità a prestare servizio anche nei giorni festivi e prefestivi, coerentemente con le necessità progettuali;
- 7) disponibilità a partecipare a manifestazioni nei giorni festivi e/o ad incontri;
- 8) obbligo di una presenza responsabile e puntuale.

Inoltre, in base al lavoro annuale dei servizi e al programma di aperture, i giorni di permesso, vengono concordati da ciascun/a volontario/a con l'Olp e collocati preferibilmente nei periodi di chiusura previsti dai calendari annuali dei servizi stessi.

Requisiti di ammissione: *Diploma di Scuola Media Inferiore.*

Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:

Cultura media, buone conoscenze informatiche, buone capacità relazionali e dialogiche, buona predisposizione alle relazioni interpersonali e di gruppo.

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

SEDE	COMUNE	ENTE PARTNER	NUMERO VOLONTARI
Comune di Prizzi 1-Viale Aldo Moro snc	Prizzi (PA)	Comune di Prizzi	6
Comune di San Cipirello 1-Via San Filippo	San Cipirello (PA)	Comune di San Cipirello	6
Comune di Giardinello 2- Via Canale snc	Giardinello (PA)	Comune di Giardinello	4
Comune di Contessa 2- Via Gassisi 1	Contessa Entellina (PA)	Comune di Contessa Entellina	4
Associazione Real Cianciana- Corso Cinquemani Arcuri, 161	Cianciana (AG)	Associazione Real Cianciana	4
Comune di Partanna 1 –Via E. Setti Carraro snc	Partanna (TP)	Comune di Partanna	10
Comune di Villarosa – Viale Trinacria snc	Villarosa (EN)	Comune di Villarosa	6
Congregazione delle Suore Collegine della S.Famiglia-Casagen- Via E. Di Blasi, 165	Palermo	Congregazione delle Suore Collegine della S.Famiglia	3

I posti sono senza vitto e alloggio

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: NO

Eventuali tirocini riconosciuti :NO

Conoscenze acquisite dai volontari mediante il servizio civile:

- Conoscenza ed individuazione degli aspetti del fenomeno del bullismo;
- Capacità di lavoro in equipe ed in rete e secondo costante confronto con diversi interlocutori;
- Acquisizione delle tecniche specifiche di animazione attraverso diverse attività;
- Sviluppo delle capacità di ascolto;
- Capacità nella gestione e soluzione di eventuali conflitti;
- Sapersi inserire in contesti istituzionalizzati quali pubbliche amministrazioni, scuole, Istituzioni private;
- Sviluppo delle capacità di lavorare con le TIC.

Formazione

In caso di volontari subentrati i termini decorreranno dall'inserimento in servizio degli stessi.
Per la formazione generale si seguiranno le Linee Guida predisposte dall'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile. Avrà la durata di 42 ore, è obbligatoria ed è conteggiata a tutti gli effetti ai fini del monte ore

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI

- 1° Modulo - Rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile
- 2° Modulo - Il fenomeno del bullismo: definizione, forme, caratteristiche distintive e conseguenze
- 3° Modulo - Il disagio minorile
- 4° Modulo - Il bullismo come fenomeno di gruppo
- 5° Modulo - Elementi di raccolta dati
- 6° Modulo - L'aggressività
- 7° Modulo- Interventi di animazione a minori in situazione di disagio
- 8°Modulo- La creatività

La durata complessiva della formazione specifica è di 72 ore, questa è parte integrante del progetto ed è conteggiata a tutti gli effetti ai fini del monte ore.