



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

Ente proponente il progetto:

ASSOCIAZIONE “L’ALBERO DELLA CONOSCENZA - ONLUS”

TITOLO DEL PROGETTO: Intergeneration

SETTORE e Area di Intervento:

SETTORE: Assistenza
Cod. A01 Anziani

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Finalità della presente proposta progettuale è quella di avviare un percorso che permetta di migliorare le condizioni di vita sociale e relazionale degli anziani, fornendo ascolto e supporto nelle piccole esigenze quotidiane del proprio ambiente di vita, rispondendo ai loro bisogni, promuovendo la loro socializzazione.

Gli obiettivi specifici del percorso sono:

- Promuovere la partecipazione attiva del volontario alla vita della comunità attraverso la realizzazione di percorsi di accoglienza, utili per consentire la positiva integrazione del volontario con il gruppo di lavoro,
- Promuovere la partecipazione al servizio civile di giovani con bassa scolarizzazione e/o minori opportunità.
- Valorizzazione del ruolo sociale dell’anziano;
- Dare un sollievo e un sostegno domiciliare alle persone anziane con fragilità sociali e fisiche semplici o complesse.
- Ridurre i ricoveri impropri ed evitare il ricovero definitivo in strutture residenziali.
- Sostenere l’autonomia e le capacità residue e migliorare la qualità della vita degli utenti.
- Favorire l’accesso ai diritti attraverso lo sviluppo e l’ampliamento di uno spazio informativo ed operativo a cui gli anziani e le famiglie potranno rivolgersi.
- Promuovere il benessere sociale e fisico della persona anziana.
- Promozione dell’aggregazione e della socializzazione delle persone anziane.

OBIETTIVI VERSO I VOLONTARI

- Favorire una formazione sociale, civica, culturale e professionale dei volontari;
- Promuovere la partecipazione al servizio civile di giovani con bassa scolarizzazione e/o minori opportunità;
- Promuovere la crescita personale del giovane volontario in termini di coscienza morale, sociale e di cittadinanza attiva;
- Favorire un momento di crescita personale e valorizzazione della persona;
- Dare l’opportunità di sperimentarsi direttamente nella relazione con gli anziani;

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Nell'arco dei 12 mesi di servizio, ciascun volontario è tenuto a partecipare attivamente all'attuazione del progetto .E' prevista la realizzazione delle seguenti attività:

- partecipazione agli incontri tra i volontari;
- Collaborare attivamente per la realizzazione delle varie giornate di autoformazione previste dal progetto, alla realizzazione degli incontri di sensibilizzazione e promozione del progetto e del SCN sul territorio;
- Consultazione dei dati messi a disposizione dagli Uffici di Servizio Sociale dei comuni, interviste agli anziani e alle famiglie, consultazione della normativa di settore;
- Disbrigo di pratiche, acquisto di generi alimentari, di medicinali e prodotti sanitari necessari.
- Aiuto all'anziano nella cura del proprio ambiente di vita, supportandolo nello svolgimento delle attività quotidiane facendo attenzione che egli soddisfi le sue necessità primarie quali una corretta alimentazione, igiene, sonno e il controllo della somministrazione dei farmaci prescritti dal medico.
- Preparazione dei pasti.
- Aiuto all'anziano nel disbrigo delle pratiche presso strutture sanitarie e uffici.
- Accompagnamento dell'anziano presso le strutture sanitarie e ai servizi sociali.
- Compagnia a domicilio e accompagnamento degli utenti per piccole passeggiate all'aria aperta.
- Collaborazione all'interno dello Sportello di Segretariato Sociale
- Attività di raccolta sistematica dei dati relativa ai fruitori dello Sportello di segretariato sociale per monitorarne i bisogni e le risorse.
- Laboratori di lettura di giornali riviste e poesie, di affiancamento nella visione di tv e film con relativo dibattito, organizzazione di tornei di bocce e di tornei di briscola, affiancamento nel ballo (dove possibile), animazione con canti folcloristici;
- *Supporto degli anziani* nel laboratorio itinerante per la rivalutazione delle Arti e dei Mestieri, supportando gli anziani nella realizzazione dei diversi manufatti.
- Attività ricreative e di animazione territoriale, realizzando dei momenti di festa in concomitanza di ricorrenze locali e/o religiose (Natale, Pasqua, carnevale, festa del Santo Patrono, ecc.), accompagnando l'anziano a manifestazioni o spettacoli ed effettuando insieme passeggiate nei luoghi di aggregazione pubblici.

Nei primi sei mesi i volontari saranno inoltre impegnati nelle giornate di formazione specifica e generale.

CRITERI DI SELEZIONE

Al fine di favorire la partecipazione al Servizio Civile da parte di giovani con basso grado di scolarizzazione è stata ideata una griglia di valutazione del titolo che attribuisce il punteggio maggiore proprio a coloro che sono in possesso della Licenza Media.

Gli strumenti utilizzati per la selezione saranno:

- valutazione del curriculum: (**massimo 40 punti**) saranno presi in considerazione il titolo di studio, eventuali titoli professionali ed eventuali esperienze pregresse dei candidati se supportate dalle apposite certificazioni allegate al Curriculum al momento della presentazione della domanda. Verranno attribuiti i seguenti punteggi:

TITOLO DI STUDIO				
Diploma di Scuola Media Inferiore			3 punti	Massimo 3 punti Si valuta soltanto il
Qualifica di 3 anni			2,5 punti	
Diploma di Scuola Media Superiore			2 punti	

Diploma di Laurea di primo livello	1,5 punti	titolo di studio più elevato
Diploma di Laurea (Specialistica oppure Vecchio ordinamento)	1 punto	

TITOLO PROFESSIONALE

Qualifica professionale ottenuta a seguito di superamento di esame finale attinente al settore di intervento	Massimo 2 punti	Massimo 2 punti Più titoli possono concorrere alla formazione del punteggio nell'ambito delle singole categorie individuate, viceversa per due titoli di cui uno attinente al progetto e l'altro non attinente non è possibile cumulare i punteggi ottenuti e viene considerato solo il punteggio più elevato
Qualifica professionale ottenuta a seguito di superamento di esame finale non attinente al settore di intervento	Massimo 1 punto	

ESPERIENZA PREGRESSA

Attività pregressa	Coefficiente applicato	Massimo 30 punti
Collaborazioni precedenti presso l'Ente promotore e nello stesso settore di intervento del progetto	1,00 per ogni mese di attività (max 12 punti) – periodo massimo valutabile pari a dodici mesi anche sommando la durata di più esperienze lavorative	
Collaborazioni precedenti presso l'Ente promotore in un settore diverso da quello di intervento	0,50 per ogni mese di attività (max 6 punti) - periodo massimo valutabile pari a dodici mesi anche sommando la durata di più esperienze lavorative	
Esperienze precedenti nello stesso settore di intervento presso altri Enti	0,75 per ogni mese di attività (max 9 punti) - periodo massimo valutabile pari a dodici mesi anche sommando la durata di più esperienze lavorative	
Esperienze precedenti in settori di intervento analoghi presso altri Enti	0,25 per ogni mese di attività (max 3 punti) - periodo massimo valutabile pari a dodici mesi anche sommando	

la durata di più esperienze lavorative

ALTRE CONOSCENZE VALUTABILI		Massimo 2 punti
Tipologia	Coefficiente applicato	
Informatica, lingue straniere, ecc., avvalorati da attestati e certificati di frequenza o di competenza e la cui durata deve essere superiore a 50 ore	- 0,50 per ogni Attestato la cui durata è compresa tra 50 e 200 ore - 1,50 per Attestato la cui durata è superiore a 200 ore	

ALTRE ESPERIENZE VALUTABILI		Massimo 3 punti
Tipologia	Coefficiente applicato	
Tirocinio extracurricolare fino a 150 ore	0,50 punti	
Tirocinio extracurricolare superiore a 150 ore	0,75 punti	
Abilitazione all'insegnamento	1 punto	
Abilitazione per l'iscrizione al relativo Albo	0,75 punti	

- **colloquio individuale:** (massimo 40 punti) teso a valutare diverse aree di interesse e motivazione dei candidati:

COLLOQUIO		Massimo 40 punti
A. Reale motivazione generale del candidato per la prestazione del servizio civile	Massimo 40 punti	
B. Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto	Massimo 40 punti	
C. Conoscenza e condivisione degli obiettivi del progetto a cui il candidato intende partecipare	Massimo 40 punti	
D. Disponibilità nei confronti delle condizioni richieste per l'espletamento del servizio (flessibilità oraria, rispetto della privacy, ecc.) e alla continuazione delle attività al termine del servizio	Massimo 40 punti	
E. Particolari competenze, abilità e conoscenze possedute dal candidato	Massimo 40 punti	
F. Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto	Massimo 40 punti	
G. Aspettative in merito all'esperienza di Servizio Civile	Massimo 40 punti	
H. Motivazioni generali del candidato per la partecipazione attiva al Servizio Civile Nazionale	Massimo 40 punti	

Il punteggio si ottiene dalla media aritmetica dei sottopunteggi corrispondenti a ciascun indicatore. Quindi $\Sigma A+B+C+D+E+F+G+H$ (somma dei punteggi attribuiti ai diversi fattori di valutazione) / **N** (in cui N corrisponde al numero dei fattori, cioè 8). Il colloquio si intende superato con un punteggio pari o superiore a 26/40.

- **test psico-attitudinale: (massimo 10 punti)** si tratta di un test psico-attitudinale composto da 20 *items* a risposta multipla.. Al candidato saranno sottoposte 20 affermazioni, a ciascuna delle quali dovrà assegnare un punteggio da 1 a 5 in funzione di come le ritenga attinenti alla propria vita (per alcune domande il punteggio sarà letto – in sede di valutazione – capovolto) attraverso l'utilizzo della scala *Likert* a 5 modalità.

Il *punteggio massimo ottenibile è di 10 punti* [ricavato dal punteggio totale dato dalla somma delle domande, variabile da 20 a 100 (poiché le domande sono 20 ed è possibile assegnare ad esse un punteggio minimo pari a 1 e un punteggio massimo pari a 5), diviso per 10]. Il tempo a disposizione sarà di 20 minuti. Il test si intende superato con un punteggio pari o superiore a 5/10.

- **test culturale (massimo 10 punti)** composto da 20 domande a risposta chiusa (quattro risposte possibili), così articolate: 12 domande di cultura generale, 8 su temi relativi alla tematica progettuale e all'area di intervento del progetto. Per ogni risposta esatta saranno attribuiti 0,5 punti, per ogni risposta errata saranno sottratti 0,25 punti, per le risposte in bianco non saranno assegnati punti. Il *punteggio massimo ottenibile è di 10 punti*. Il tempo a disposizione sarà di 20 minuti. Il test si intende superato con un punteggio pari o superiore a 5/10.

A seguito delle procedure di selezione, la Commissione dichiara i candidati idonei e quelli non idonei a svolgere il servizio civile a seconda del punteggio ottenuto in fase di colloquio (punteggio minimo 26/40 punti), di test psico-attitudinale (punteggio minimo 5/10 punti) e di test culturale (punteggio minimo 5/10 punti). Saranno quindi dichiarati **idonei** i candidati con un punteggio **pari o superiore a 36/60**, e **non idonei** i candidati che avranno riportato un punteggio **inferiore a 36/60**. Il superamento del colloquio, del test psico-attitudinale e del test culturale sarà quindi propedeutico alla valutazione dei titoli.

I selectori dell'Ente utilizzeranno una scheda di valutazione nella quale verranno attribuiti i punteggi ai candidati nei limiti massimi previsti dalle precedenti tabelle: valutazione del curriculum (**max 40 punti**), colloquio (**max 40 punti**), test psico-attitudinale (**max 10 punti**) e test culturale (**max 10 punti**). Il punteggio massimo complessivo che potrà essere ottenuto nella procedura selettiva è di **100 punti**.

Naturalmente saranno ritenuti **idonei selezionati** i candidati che avranno ottenuto i punteggi più elevati fino alla copertura dei posti disponibili previsti dal bando di selezione.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari: 30

Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5

Per tutte le sedi di attuazione, **i volontari sono tenuti al rispetto delle seguenti condizioni:**

1) massimo rispetto nei confronti degli anziani e osservanza del rispetto della privacy per tutte quelle informazioni di cui verrà a conoscenza in servizio;

- 2) disponibilità alla formazione permanente durante l'arco di tempo coperto dal progetto e al lavoro costante di gruppo;
- 3) disponibilità al lavoro sia sul campo sia teorico, al fine di raccogliere i dati ed elaborarli perché siano standardizzati e messi in rete;
- 4) disponibilità e capacità a dialogare non solo con le figure previste dall'organigramma dell'Ente in termini di OLP, RLEA, ma apertura al dialogo anche con le amministrazioni pubbliche sulle quali ricade il progetto, con i funzionari che già operano sul territorio;
- 5) disponibilità a una certa flessibilità oraria, poiché le attività del progetto possono svolgersi sia al mattino che al pomeriggio;
- 6) disponibilità a partecipare a manifestazioni nei giorni festivi e/o a incontri;
- 7) obbligo di una presenza responsabile e puntuale.

Inoltre, in base al lavoro annuale dei servizi e al programma di aperture, i giorni di permesso, vengono concordati da ciascun/a volontario/a con l'Olp e collocati preferibilmente nei periodi di chiusura previsti dai calendari annuali dei servizi stessi.

I requisiti minimi richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla Legge 6 marzo 2001, n. 64, sono i seguenti:

- possesso del diploma di Scuola Media Inferiore (per favorire la partecipazione al servizio civile da parte di giovani con minori opportunità);
- precedenti esperienze nel settore degli anziani, o in termini di volontariato o in termini di esperienze professionali;
- patente auto e disponibilità a guidare mezzi messi a disposizione dell'Ente o mezzi comunali.

Le esperienze e comunque qualsiasi altra documentazione significativa ai fini della selezione dichiarate durante la compilazione della domanda di adesione devono essere comprovate dalle apposite copie dei documenti

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

SEDE	COMUNE	ENTE PARTNER	NUMERO VOLONTARI
Comune di Prizzi 2 -Corso Umberto I	Prizzi (PA)	Comune di Prizzi	6
Comune di San Cipirello 1-Via San Filippo	San Cipirello (PA)	Comune di San Cipirello	8
Comune di Giardinello 2- Via Canale snc	Giardinello (PA)	Comune di Giardinello	4
Comune di Contessa 2- Via Gassisi 1	Contessa Entellina (PA)	Comune di Contessa Entellina	8
Associazione Real Cianciana- Corso Cinquemani Arcuri, 161	Cianciana (AG)	Associazione Real Cianciana	4
Comune di Roccapalumba 1 -Contrada Zaccanelle snc	Roccapalumba (PA)	Comune di Roccapalumba	6
Comune di Villarosa – Viale Trinacria snc	Villarosa (EN)	Comune di Villarosa	6

I posti sono senza vitto e alloggio

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti:NO

Eventuali tirocini riconosciuti :NO

Conoscenze acquisite dai volontari mediante il servizio civile:

- conoscenza della realtà sociale, economica e culturale degli anziani nei territori di competenza del progetto;
- conoscenza in merito alla somministrazione di questionari e schede di valutazione, alla raccolta dei dati;

- conoscenza delle metodologie di costruzione di una banca dati;
- confronto con diversi interlocutori.

Competenze acquisite dai volontari mediante il servizio civile:

- a. competenze in merito al rapporto con gli anziani;
- d. competenze in merito alla collaborazione con i professionisti appositamente dedicati al progetto,

Abilità acquisite dai volontari durante l'espletamento del servizio civile:

- a. aumentare le capacità di coping e di problem solving ;
- b. sapere agire autonomamente attuando metodi e utilizzando strumenti;
- c. sapere mantenere relazioni;
- d. sapere agire in maniera autonoma nei confronti dello svolgimento di un progetto;
- e. sapere lavorare in internet inserendo dati.

FORMAZIONE DEI VOLONTARI:

Per la formazione generale si seguiranno le Linee Guida predisposte dall'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile. Avrà la durata di 42 ore, è obbligatoria ed è conteggiata a tutti gli effetti ai fini del monte ore

La **formazione specifica** verrà erogata ai volontari in un'unica tranche entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto stesso.

In caso di volontari subentrati i termini decorreranno dall'inserimento in servizio degli stessi.

1° Modulo - Rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile

2° Modulo - Gli anziani e la comunità sociale

3° Modulo - Le attività di domiciliarità leggera

4° Modulo - Elementi di raccolta dati

5° Modulo - I servizi educativi dedicati agli anziani

La durata complessiva della formazione specifica è di 72 ore, questa è parte integrante del progetto ed è conteggiata a tutti gli effetti ai fini del monte ore.